



BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.

Donrather Str. 44, 53797 Lohmar

Tel.: 02246/302999-10, Fax.: 02246/302999-19

E-Mail: evinfo@liw.de

Internet: <http://www.liw-ev.de>

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 01.09.2019 - 06.09.2019 unter der Seminarnummer 800019 das Seminar „Soziale Kompetenz im Team – Gestalten von Rollen- und Beziehungen in beruflichen Prozessen“ durch.

Ich,

wohnhaft in,

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

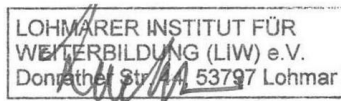
Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Zielgruppe, Lernziele, Programm) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **NRW** (gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, Es liegt gemäß § 10 ff AWbG eine Einrichtungenanerkennung vor Az.: 48.06-7348)
- **Hessen** (gemäß § 10, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht)
- **Saarland:** Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg:** Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Rheinland-Pfalz** (gemäß Anerkennung 5276/0253/18 vom 19.09.2017; Anerkennung gültig bis 30.06.2020).
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung 18-64936 vom 23.02.2018, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2020)
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-2192 vom 25.01.2019)
- **Brandenburg** (gemäß Anerkennung 26.13-43172 vom 23.01.2019, anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag)
- **Berlin** (gemäß Anerkennung II A 75 – 106128 vom 06.06.2019, Anerkennung ist gültig bis 31.08.2021)
- **Hamburg** (gemäß Anerkennung HI 43-2/406-07.5, 55632 vom 01.07.2019; anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag; Anerkennung ist gültig bis 04.08.2022)

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich (mit Ausnahme der Bundesländer Bremen, Schleswig-Holstein).

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2 - 21 - 8 - 1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

Thema: Soziale Kompetenz im Team – Gestalten von Rollen- und Beziehungen in beruflichen Prozessen
Ort: Harlingen (NL)
Dozent: Susanne Lehmann
Termin: 01.09. - 06.09.2019

Sonntag

20.00 Uhr Anreise und Beziehen der Unterkünfte
20.00 - 22.15 Uhr Begrüßung der Teilnehmer und Eröffnung des Seminars Einführung in das Seminarprogramm Übungen zum intensiveren Kennen lernen der Teilnehmer

Montag

09.00 - 12.15 Uhr Grundlagen der Teamarbeit
Einzel- und Gruppenkompetenzen in der Teamarbeit
14.30 - 18.00 Uhr Feedback in der Teamarbeit
Überprüfen der eigenen Feedbackkultur

Dienstag

09.00 - 12.15 Uhr Welche Kompetenzen braucht ein Team?
Kompetenzcheck und Handlungsstrategien zur Kompetenzerweiterung im Team
14.30 - 16.00 Uhr Visionen und Ziele für eine gelungene Teamarbeit entwickeln
16.15 - 18.00 Uhr Grenzen im Team wahrnehmen und setzen

Mittwoch

09.00 - 09.45 Uhr Systemisches Lernmodell für Teamprozesse
09.50 - 12.15 Uhr Erfolgreich Kommunikation in Stresssituationen
14.30 - 18.00 Uhr Rollenbesetzung im Team
Eigene Rolle/Rollen im eigenen Team (Riemann)

Donnerstag

09.00 - 12.15 Uhr Kompetenzanalysen: Eigen- und Führungskompetenz in der Teamarbeit
14.30 - 18.00 Uhr Wege und Möglichkeiten im Umgang mit Gruppenkonflikten (Mediation)

Freitag

09.00 - 10.30 Uhr Wie funktioniert Eigenmotivation und Motivation im Team?
10.45 - 12.15 Uhr Erarbeiten eines persönlichen Maßnahmenkatalogs: Soziale Kompetenz im Team
13.00 - 15.00 Uhr Zusammenfassung des Seminars und Abschlussbesprechung

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit des o.a. Programmes ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

Zielgruppe: Arbeitnehmer in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Führungskräfte, Personalentwickler, Selbstständige und für Arbeitnehmer/-innen, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.

Seminarziel: Die Teilnehmer/innen sollen durch die intensive Beschäftigung mit den eigenen Fähigkeiten und der Wirkung auf andere in der Zusammenarbeit ihre berufliche Handlungskompetenz und ihre berufliche Mobilität verbessern. Sie erlangen Erkenntnisse über das Gestalten von Gruppenprozessen, lernen im Verlauf des Seminars ihre eigenen Stärken und Schwächen in Team- und Kommunikationssituationen besser kennen und erweitern ihr Handlungsrepertoire in schwierigen Situationen. Die eigenen Stärken und die Stärken der Gruppe können sich so optimal entfalten. Sie sollen mit Konfliktsituationen konstruktiv und lösungsorientiert umgehen können, den Kommunikationsfluss im Team optimieren, Möglichkeit der Teamführung erkennen und Visionen für eine optimale Teamarbeit entwickeln.