



BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.

Donrather Str. 44, 53797 Lohmar

Tel.: 02246/302999-10, Fax.: 02246/302999-19

E-Mail: evinfo@liw.de

Internet: http://www.liw-ev.de

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt am 14.06.2020 – 19.06.2020 unter der Seminarnummer 802520 das Seminar „Das System im Blick - Aufstellungen von Organisationen, Themen, Beziehungen“ durch.

Ich

wohnhaft in

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

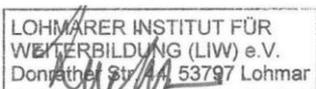
Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, zeitlicher Ablauf, Lernziele) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht).
- **NRW** (gemäß §9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Bremen** (gemäß Anerkennung 23-14 2018/726 vom 23.08.2018, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 22.08.2020).
- **Hamburg** (gemäß Anerkennung HI 43-2/406-07.5, 55328 vom 28.05.2019, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 27.05.2022).
- **Sachsen-Anhalt** (gemäß Anerkennung 207-53502-2019-1211 vom 20.12.2019)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B20-104143-13 vom 26.02.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2022)

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 6-10 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

Thema	Das System im Blick – Aufstellungen von Organisationen, Themen, Beziehungen	Dozentin	Ariane Brena
Ort	Breklum	Termin	14.06. - 19.06.2020

Sonntag

19:00 – 21:00 Uhr Anreise, Zimmerverteilung, Begrüßung, Abendessen, erstes Kennenlernen, Vereinbarungen

Montag

09:00 – 13:00 Uhr Stärkung der Wahrnehmungskompetenz
System-Aufstellungen und ihre Wirkung im Berufskontext
Repräsentierende Wahrnehmung erfahren: Was ist mit „wissende Felder“ gemeint?

15:30 – 18:30 Uhr Aufstellung von Organisationen zur Stärkung der Führungskompetenz (Team, Betrieb, Abteilung, Beziehung zu Kunden usw.
Anwendungsgebiet Führung – Was behindert, was stärkt Führung, was schwächt?

Dienstag

09:00 – 13:00 Uhr Aufstellung von Organisationen zum Erkennen der Eigenmotivation
Aufstellung Mitarbeiter – Was schwächt, was fördert loyale Mitarbeit?

15:30 – 18:30 Uhr System erhaltende Prinzipien und deren Verletzung: Prinzipien der Zugehörigkeit zum und des Rangs im System
Entwickeln von Verantwortungskompetenz: Bearbeitung verdrängter Themen
Stärkung personaler Kompetenzen wie (Selbst-)Verantwortung und Reflexivität

Mittwoch

09:00 – 13:00 Uhr Entscheidungskompetenz entwickeln
Lösungskompetenz fördern – jedes Problem hat auch einen Nutzen

15:30 – 18:30 Uhr Aufstellung von Zielen, Hindernissen und Ressourcen

Donnerstag

09:00 – 13:00 Uhr Konfliktmanagement: Mensch und Organisation
Erhaltung der Leistungsfähigkeit: Aufstellung des Inneren Systems
Quelle von Reibungsverlusten und Konflikten

15:15 – 18:15 Uhr Der Mensch in der Organisation: Aufstellung des Inneren Systems
Wertschätzung und unbewusste Loyalitäten

Freitag

08:00 – 13:15 Uhr Handlungskompetenz weiter vertiefen
Vom Lösungsbild in der Aufstellung zur Handlung im Alltag
Zusammenfassung – Feedback und Abschied

Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

Seminarziele: Die Seminarinhalte und Methoden stehen - mit Transfers in konkrete Arbeitssituationen - im beruflichen Kontext. Dabei werden die Auswirkungen der Seminarthemen z.B. auf die Arbeitsleistung, Team- und Kundenkontakt thematisiert. Jeder Teilnehmende entwickelt neue Kompetenzen (Schlüsselqualifikationen in Teamfähigkeit, Kommunikation, Verhandlungskompetenz, Führungskompetenz, Sozialkompetenz u.ä.) für das Berufsleben, um so die Arbeitsfähigkeit zu erhalten sowie die berufliche Mobilität zu erweitern.

Zielgruppe: Arbeitnehmende in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Führungskräfte, Personalentwickler, Selbstständige und für Arbeitnehmer/-innen, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.