



BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.

Donrather Str. 44, 53797 Lohmar

Tel.: 02246/302999-10, Fax: 02246/302999-19

E-Mail: evinfo@liw.de

Internet: <http://www.liw-ev.de>

Systemischer Business-Coach

Berufsbegleitende Fortbildung

Coaching gewinnt im Bereich der Mitarbeiterführung sowie der Personal- und Organisationsentwicklung immer mehr an Bedeutung. Und das mit gutem Grund: Coaching ist ziel- und ressourcenorientiert, nachhaltig und höchst individuell.

Das Ziel dieser zertifizierten Fortbildung ist es, Sie zu qualifizieren, dass Sie Coaching-Prozesse im Business-Kontext professionell vorbereiten und sicher durchführen können. Sie erlernen zu allen Schritten wie Erstgespräch, Auftragsklärung bis hin zum Abschluss eines Coaching-Prozesses eine vielfältige und zeitgemäße Methodenkompetenz. Dabei erfahren Sie ein reiches Handlungsrepertoire, wie Coaching-Prozesse in der Praxis mit Klienten im Business-Kontext (Führungskräfte, Mitarbeit/innen u.a.) gesteuert werden.

Die Weiterbildung mit drei zertifizierten Coaching-Ausbildern garantiert durch aktuelle Bezüge und Fälle aus dem Bereich der Wirtschaft und der Öffentlichen Hand einen hohen Realitäts- und Praxisbezug. Das Dozententeam, selbst in diesen komplexen Systemen als Coach tätig, vermittelt Ihnen ein umfangreiches methodisches Wissen und ermöglicht Ihnen, die Wirkung der angewandten Methoden und Prozesse direkt zu erfahren.

Die modulare Abfolge bildet die Erfordernisse der Coachingpraxis ab und bietet Ihnen die Möglichkeit, das Erlernte in Ihre eigene Praxis zu integrieren. Sie erfahren, wie Sie einen Klienten im Spannungsfeld zwischen persönlicher Entwicklung und Organisationsentwicklung professionell begleiten/unterstützen.

Seminar Nr.:	804618
Termin:	09.03.2018 – 25.11.2018
Ort:	Köln, Josephstraße 33
Gesamtpreis:	3.595,00 € für Privatpersonen 4.395,00 € für Einrichtungen/Firmen
Dozenten:	Ulrike Wörrle Dr. Vera Tüns Andreas Lackmann
Ulrike Wörrle (Jhrg. 1965), Diplom-Psychologin mit langjähriger Erfahrung als Personalentwicklerin und Führungskraft in internationalem Konzernumfeld. Arbeitet freiberuflich als Trainerin, Beraterin und zertifizierter Coach (systemische Gesellschaft und DVNLP, Berlin). Ihre Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen. Unterwegs in den Bereichen Industrie und Öffentliche Hand.	
Dr. Vera Tüns (Jhrg. 1956) Controllerin mit langjähriger Erfahrung auf Geschäftsleitungs- und Vorstandsebene. Arbeitet als Beraterin und Trainerin im Bereich der Führungskräfteentwicklung, der Organisations-, Team- und Vertriebsentwicklung sowie der Persönlichkeitsentwicklung. Sie ist zertifizierter systemischer Coach, Teamcoach, Stresskompetenzcoach und Stressmanagement-Trainerin. Branchenkenntnis: u.a. Internationaler Handel, Maschinenbau, Automotive, Bauchemie, Pharmaindustrie, Banken, Handwerk, Energiekonzerne	
Andreas Lackmann (Jhrg. 1963), NLP-Trainer und zertifizierter Coach, dvct-Gutachter (Coach), ausgebildet in der transpersonalen Psychologie, leitet seit 1990 für das LIW Seminare. Seine vorrangige Dozententätigkeit liegt im Bereich Coaching, Selbstmanagement, Achtsamkeit. Geschäftsführer des LIW e.V. Branchenkenntnis: u.a. Energiekonzerne, Banken, Maschinenbau, Automotive, soziale Einrichtungen.	
TeilnehmerInnenzahl:	10-14
Leistungen:	Durchführung des Seminars, seminarbegleitende Unterlagen (ausführliches Skript)

Systemisches Business Coaching

- berücksichtigt die Systeme, in dem sich der Klient befindet.
- aktiviert die vorhandenen Ressourcen des Klienten und öffnet den Weg für Lösungen und effektive Veränderungen.
- arbeitet mit der Grundannahme, dass der Klient selbst Experte für seine individuellen Lösungen und der Coach Unterstützer auf dem Weg zum Finden von Lösungen ist.
- ist anhand konkreter, mit dem Coachee erarbeiteter Zielkriterien evaluierbar.
- ist erfahrungs- und handlungsorientiert.

Fortbildungsziele

- Sie entwickeln eine Identität als Business-Coach.
- Sie erweitern Ihr Verständnis über die Entstehung und Auswirkung von Verhaltensmustern, Prozessen und Systemen.
- Sie lernen ein systemisch-lösungsorientiertes Methodenrepertoire kennen und setzen dieses flexibel und situationsgerecht ein.
- Sie erweitern die eigenen Grenzen und entwickeln Kreativität, Präsenz und Flexibilität, um Ihre fachliche Coachingkompetenz anzureichern.
- Sie erfahren und verinnerlichen, dass nicht Sie es sind, die Veränderungen umsetzen, sondern dass dies ein Prozess ist, der vom Klienten nur selbst in seiner Interaktion in und mit seiner Umwelt initiiert werden kann.
- Sie sind befähigt, eine Gesprächsatmosphäre von Vertrauen, Zuversicht und gegenseitiger Wertschätzung zu schaffen.

Zielgruppe

- Personal- und Organisationsentwickler /innen
- Führungskräfte und Projektleiter/innen
- Unternehmen/innen, Geschäftsführer/innen
- Angehende Coaches, interne Coaches und Berater

Termine:

09.03. - 11.03.18 (Freitag – Sonntag)
13.04. - 15.04.18 (Freitag – Sonntag)
08.06. - 10.06.18 (Freitag – Sonntag)
06.07. - 08.07.18 (Freitag – Sonntag)
07.09. - 09.09.18 (Freitag – Sonntag)
26.10. - 28.10.18 (Freitag – Sonntag)
23.11. - 25.11.18 (Freitag – Sonntag)
Fr, 15.30-21 Uhr, Sa, 9-18.30 Uhr, So, 9-18.15 Uhr

Zertifizierung dvct (fakultativ):

25.01. - 27.01.19 (Freitag – Sonntag)
Der genaue Tag richtet sich nach der Anzahl der Teilnehmer.

Infoabend: 31.01.2018, 18.30-20 Uhr, Köln, Josephstraße 33 (um Anmeldung wird gebeten)

Zahlungsmodalitäten und Rücktritt:

Nach Erhalt der Anmeldebestätigung zahlen Sie als erste Rate 995,00 €. Jeweils bis drei Wochen vor Beginn der nächsten Veranstaltung, zahlen Sie für fünf weitere Module je 520,00 €. Bei einem Rücktritt bis zum 4. Modul sind 50% der Gesamtkosten zu tragen. Ab dem 5. Modul können Sie zu jedem Modul zurücktreten, im Falle eines Rücktritts Ihrerseits behalten wir den Betrag von 475,00 €, das zum 1. Modul zusätzlich gezahlt wurde, ein. Es gelten die Teilnahmebedingungen des LIW e.V.

Unterkunft: Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem Hotel o.ä.

Seminarinhalte

- Verlauf eines Coachingprozesses
- Leadership-Coaching - Coaching als Führungsinstrument
- Teamcoaching, Führen von Teams
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Aktivierung von Ressourcen
- Entscheidungscoaching, Strategieentwicklung, Karriere-Coaching
- Konfliktcoaching
- Arbeit mit Zielen, Werten, Glaubenssätzen und versteckten Potentialen
- Systemische Fragetechniken und Interventionen
- Selbstreflexion und –positionierung als Coach (Haltung, Profil)
- Kompetenztransfer, Professionalisierung und Differenzierung
- Selbstmanagement/Self-Coaching

Seminarorganisation

- Sieben Wochenenden mit 150 Zeitstunden
- begleitende Lerngruppen / Peergruppen (selbstorganisiert)
- Dokumentation von 15 Coaching-Gesprächen, Supervision durch die Trainer
- Erstellung eines persönlichen Coaching-profils und einer Coaching-Präsentation

Zertifikat

Diese Fortbildung erfüllt mit dem Umfang von 150 Zeitstunden eine wichtige Voraussetzung, sich über verschiedenen Coachingverbände (z.B. dvct) zertifizieren zu lassen. Bitte informieren Sie sich über die Voraussetzungen bei den einzelnen Verbänden.

dvct-Zertifizierung

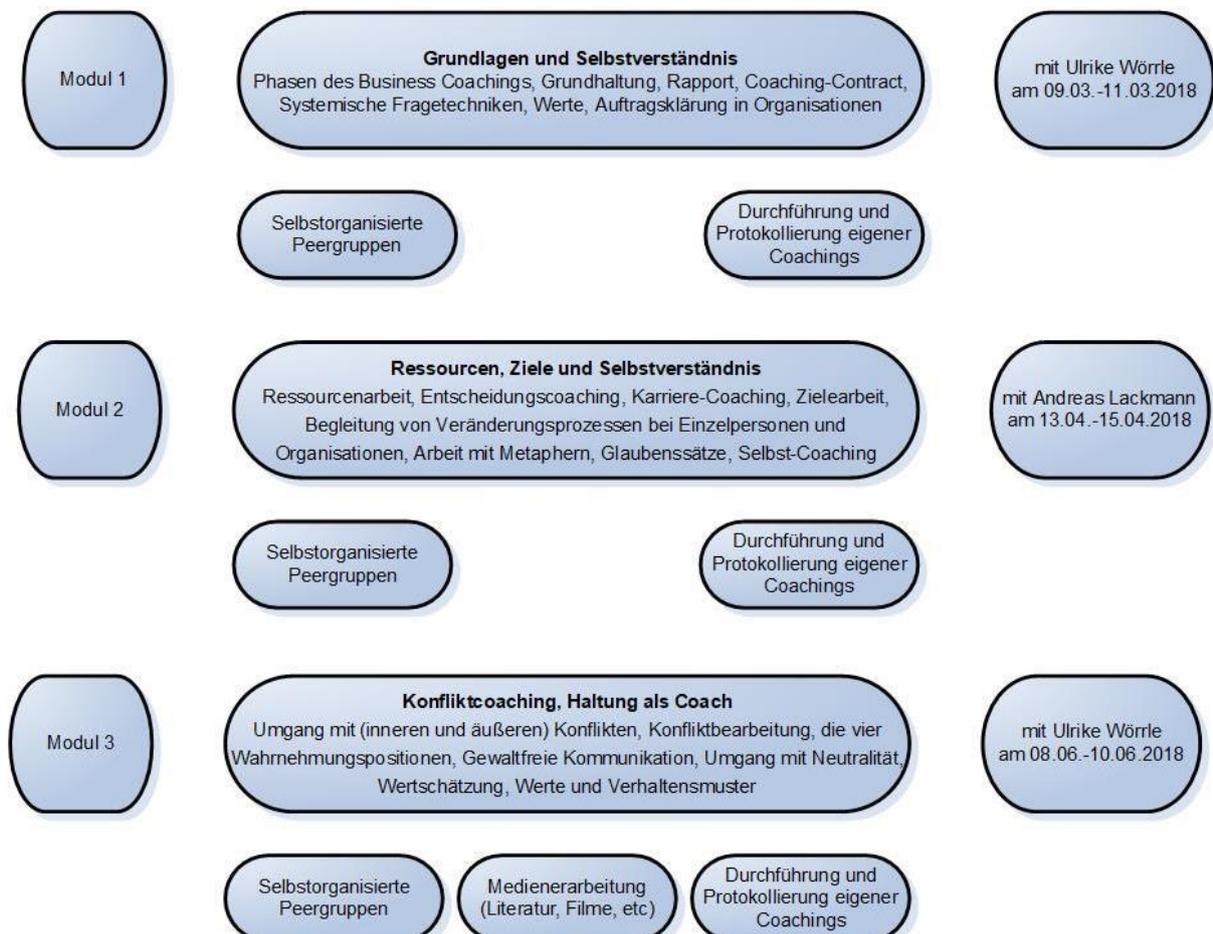
Am 25.-27.01.2019 können Sie an einer Gruppensertifizierung des dvct teilnehmen. An dem Wochenende brauchen Sie nur an einem Tag anwesend sein, der genaue Tag richtet sich nach der Anzahl der Teilnehmer. Weitere Informationen und Bedingungen sowie die Zertifizierungs-Kosten finden Sie unter www.dvct.de.

Arbeitsformen

- Arbeit im Plenum, in Kleingruppen und Einzelarbeit
- Vorstellen und Bearbeitung von Beispielen, Praxisfällen und Simulationen
- Reflecting-Team
- Trainer- und Gruppengespräche
- Üben, Anwenden, Reflektieren
- Live-Supervision

Die Mischung aus Theorieeinheiten und Praxis der Teilnehmer/innen, sowie Erkenntnisse aus der eigenen individuellen Entwicklung während der Fortbildung trägt der Tatsache Rechnung, dass Ihre Professionalität als Systemischer Business Coach nicht nur in Ihren fachlichen Kenntnissen zum Ausdruck kommt, sondern vor allem auch durch Ihre Fähigkeit der Reflexion des eigenen Handelns und der eigenen Coachingkompetenz.

Modularer Aufbau der Fortbildung



Modul 4	<p align="center">Coaching und Führung Leadership-Coaching, Strategieentwicklung, Spannungsfelder in der Rolle als Führungskraft, Coaching-Dialog</p>	mit Dr. Vera Tüns am 06.07.-08.07.2018	
	Selbstorganisierte Peergruppen	Durchführung und Protokollierung eigener Coachingsitzungen	
Modul 5	<p align="center">Selbstreflexion, Achtsamkeit im Coaching Klarheit über Projektionen, Übertragungen und Gegenübertragungen, Coaching- Excellence, Stressmanagement und Achtsamkeit Freitag: Durchführung einer Coaching-Einheit unter Supervision, Feedback</p>	mit Andreas Lackmann am 07.09.-09.09.2018 Fr mit allen drei Dozenten	
	Selbstorganisierte Peergruppen	Durchführung und Protokollierung eigener Coachingsitzungen	
Modul 6	<p align="center">Teamcoaching Vorgehensweise im Teamcoaching, Gruppendynamik, Konfliktverläufe und – lösungen, Führen von Teams, gemeinsame Vision entwickeln, Leistungsfähigkeit im Team erhalten</p>	mit Dr. Vera Tüns am 26.10.-28.10.2018	
	Selbstorganisierte Peergruppen	Durchführung und Protokollierung eigener Coachingsitzungen	
Modul 7	<p align="center">Gestaltung von Coachingprozessen, Integration und Live Supervision Intensive Wiederholung der Interventionen von Modul 1-6, Gewährleistung einer professionellen Dissoziation, Coachingprozesse mit Wirksamkeit führen, vom Pacing ins Leading, Persönliches Coach-Profil So: Durchführung einer Coaching-Einheit mit Feedback und Reflexion im Team, persönliches Feedbackgespräch</p>	mit Andreas Lackmann am 23.11.-25.11.2018 So mit allen drei Dozenten	
	<p align="center">dvct-Zertifizierung (fakultativ) Der genaue Termin der Zertifizierung hängt von der Anzahl der Teilnehmer ab.</p>		mit Andreas Lackmann (interner Gutachter) und einem 2. (externen) Gutachter am 25.01.-27.01.2019

Seminarzeiten: Fr, 15.30 - 21.00 Uhr, Sa, 09.00 - 18.30 Uhr, So, 09.00 - 18.15 Uhr

Stimmen von Teilnehmern, die an vorherigen Coaching-Ausbildungen teilgenommen haben

„Ich bin als Gewinnerin des Coach & Trainer Awards des Deutschen Verbandes für Coaching und Training (dvct) e.V. ausgezeichnet worden. Die Trainer vom LIW haben mich durch ihren unterschiedlichen Coaching-Stil und ihre Sicht der Dinge während der Ausbildung darin bestärkt, meinen ganz eigenen Weg als Systemischer Coach zu finden. Ich freue mich sehr darüber, dass bis heute nicht nur beim LIW, sondern auch bei unseren regelmäßigen Interventions- Gruppentreffen ein professioneller und wertschätzender Austausch stattfindet. Diese gegenseitige Unterstützung als Menschen und Coaches empfinde ich als sehr wertvoll; sie trägt dazu bei, dass meine eigene Entwicklung nie aufhört. Danke!“

Jana Höhn, Dipl.- Sozialpädagogin, Trainerin und Systemischer Coach, www.coaching-gezielt.de

„Die Coaching Ausbildung beim LIW hat mir eine sehr gute, fundierte und professionelle Vertiefung für meine beruflichen Einsatzfelder in der Personal- und Führungskräfteentwicklung geliefert. Neben dem umfassenden Methodenrepertoire steht besonders die Haltung als Coach im Fokus der Ausbildung, die eine wichtige Basis für ein erfolgreiches und nachhaltiges Coaching bildet. Die Ausbildung wird äußerst kompetent und menschlich von den Dozenten begleitet, die zugleich in Ihrer Individualität drei gute Rollenmodelle darstellen. Sie schaffen eine gute Lernatmosphäre und unterstützen die Gruppenbildung und gehen sehr individuell auf die Teilnehmer ein. Die gute Balance zwischen notwendiger Theorie und klarem Anwendungsbezug für die Praxis war für mein Lernen besonders wichtig. So ist das Üben der einzelnen Interventionen/Methoden verbunden mit dem jeweiligen Feedback für mich das Herzstück der Ausbildung und trägt zum Erfolg entscheidend bei. Und es hat mir einfach Spaß gemacht, dabei zu sein und so intensiv zu lernen. Also alles in allem ein sehr runde Sache bei einem optimalen Preis-Leistungs-Verhältnis. Ich kann die Ausbildung uneingeschränkt empfehlen.“

Prof. Dr. Andreas Humeny

„Die Coachinausbildung des LIW sensibilisiert im Hinblick auf Achtsamkeit, Verständnis und Nachhaltigkeit für alle am Verfahren Beteiligte. Die Vermittlung von für mich auch neuen Tools aus der Praxis für die Praxis erweiterte meine systemische Sichtweise und eröffnete mir neue Handlungsfelder.“

Ute Eichler, www.ub-eichler.de

„Meine Coachinausbildung beim LIW brachte eine sehr wertvolle Ergänzung meines methodischen Repertoires als Personalentwicklerin mit sich. Ich konnte die erlernte Systematik zunehmend leichter in Coachings und Entwicklungsgesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umsetzen. In Rekrutierungsprozessen, insb. in Bewerbungsgesprächen konnte ich mit Hilfe systemischer Fragen Tiefgang in die Gespräche einbringen, Bewerber/innen besser kennenlernen und letztlich die Gesprächsqualität erheblich steigern, was beide Seiten besser orientierte. Ich empfehle die Ausbildung und das Trainertrio sehr gerne weiter.“

Angela Faust, Dipl.-Pädagogin, Personalentwicklerin und Coach

„Ich kann mit voller Überzeugung sagen, dass ich die Ausbildung als fachlich fundiert sowie ausgewogen empfunden habe und sie mir sehr viel Freude gemacht hat. Ich fand Euch alle drei als Trainer sowohl von der unterschiedlichen fachlichen als auch persönlichen Ausrichtung her höchst inspirierend, sodass ich von jedem von Euch etwas mitnehmen konnte. Ein weiterer Erfolgsfaktor war aus meiner Sicht die Interventionsgruppe, in der mit anderen Teilnehmern die an den Wochenenden gelernten Interventionen reflektiert und geübt werden konnten. Alles in allem eine runde Veranstaltung, die mich perfekt auf meine Coachingpraxis vorbereitet hat!“

Martin Molitor, Coaching für hochsensible Menschen, www.molitor-coaching.de

„Die Coaching-Ausbildung hat mir die systemische Arbeitsweise und das systemische Denken noch näher gebracht (als ich es zuvor durch mein Ethnologiestudium bereits kannte) und mir eine Vielfalt an Interventionen und Methoden vermittelt, die professionell und praxisorientiert präsentiert wurden. Die Zusammenarbeit von den drei Trainer/innen fand ich besonders gut, weil ich dadurch einen guten Einblick in unterschiedliche Stile und Persönlichkeiten im Coaching kennenlernen konnte und angeregt wurde, meinen eigenen individuellen Coachingstil zu entwickeln.“

Cordula Rüschoff, reiseplan – training. beratung. coaching, www.reise-plan.com



„Die Coaching-Ausbildung beim LIW hat mich persönlich und beruflich weitergebracht und bereichert. Ich profitiere nicht nur als Coach, sondern auch als Mediatorin und Trainerin von der systemischen Haltung und von dem prall gefüllten "Methodenkoffer", der uns von den drei Ausbildungscoachs mitgegeben wurde. Besonders gut fand ich die ausführliche Praxis-Erfahrung und die Live-Demos aller Interventionen. Für diese Ausbildung kann ich eine uneingeschränkte Empfehlung aussprechen!"

Katharina Wiechers, Coaching | Mediation | Training, www.katharinawiechers.de

„Gerade die Live-Demonstrationen vieler Coaching-Methoden durch drei in Ihrer Persönlichkeit und damit auch in ihrer Vorgehensweise unterschiedliche Dozenten machte in der Summe aus dem Seminar eine abwechslungsreiche und dennoch stimmige Erfahrung. Ich habe jeden Seminartag als spannend und bereichernd empfunden.“

Bettina Rosendahl, Wort(e)wechsel(n), www.wortewechseln.de

„Die Coaching-Ausbildung beim LIW wurde mir durch einen Bekannten empfohlen. Und damit hatte er mir eine gute Empfehlung gegeben. Diese Ausbildung hat mich nicht nur beruflich weiter qualifiziert, sie hat mir auch zusätzliche Reflexionsebenen für meine persönliche Entwicklung geboten (wenn man diese überhaupt voneinander trennen kann). Das Verhältnis von Theorie und Praxis war/ist sehr effektiv und bietet eine unmittelbare Reflexion und Auseinandersetzung mit dem eigenen Vorgehen. Die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden aber auch der drei Dozenten bilden hierbei eine fruchtbare Basis. Auch ich kann diese Ausbildung nur weiter empfehlen.“

Doris Scherer-Ohnemüller, Industriekauffrau, Dipl. Sozialarbeiterin, Systemischer Coach, Abteilungsleiterin

„Die Coaching-Ausbildung beim LIW war für mich mehr als nur eine Schulung. Es war eine Zeit der Reflektion, der Persönlichkeitsentwicklung und der Identifizierung als Coach. Heute weiß ich, dass die Zeit erforderlich war, um erfolgreich und professionell im Beruf arbeiten zu können. Wichtig waren für mich der Austausch mit der Gruppe, das Erleben der drei unterschiedlichen Arbeitsweisen der Ausbilder und ihre Feedbacks, die immer auf Augenhöhe stattgefunden haben. Ich habe immer gespannt auf den nächsten Ausbildungsblock gewartet, der sich immer kurzweilig und spannend herausgestellt hatte. Danke für eine tolle Zeit des Wachstums, die ich nie missen möchte.“

Elena Tecchiati, www.your-voicecoach.com, www.cdc-leadership.com

„Eine für mich 100% stimmige Fortbildung: Top-Trainer-Trio, professionelle Vermittlung der Lerninhalte, eine absolute Bereicherung für meine persönliche sowie berufliche Entwicklung und nicht zuletzt ein unschlagbares Preis-Leistungsverhältnis! Note: sehr gut!“

Alexandra König, Yogalehrerin und Coach

„Die Coaching-Ausbildung beim LIW hat mich um viele wertvolle Erfahrungen, Erkenntnisse und Kontakte reicher gemacht. Das heterogene, aber gut aufeinander eingespielte Ausbilder-Trio hat es verstanden, auf kompetente und abwechslungsreiche Weise umfangreiches und praxisorientiertes Coaching-Knowhow zu vermitteln. Ich habe wichtige Impulse für meine berufliche und persönliche Weiterentwicklung erhalten. Vielen Dank dafür!“

Maria Dahms, Praxis für Persönlichkeitsentwicklung und Stressmanagement, www.maria-dahms.de