

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt am 07.03.2021 – 12.03.2021 unter der Seminarnummer 807521 das Seminar „Stressbalance durch Achtsamkeit im Berufsleben“ durch.

Ich,

wohnhaft in,

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, zeitlicher Ablauf, Lernziele) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht).
- **NRW** (gemäß §9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch **personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung)** und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-2026 vom 27.08.2018, anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag).
- **Rheinland-Pfalz** (gemäß Anerkennung 5276/0900/20 vom 11.12.2019; anerkannt ist der Zeitraum Montag – Freitag; Anerkennung gültig bis 01.03.2022)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B20-102648-59 vom 14.01.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2022)
- **Berlin** (gemäß Anerkennung II A 74 – 109931 vom 16.01.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 22.11.2022)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B20-104145-70 vom 26.02.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2022)
- Für **Hamburg** gilt: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist (§ 15 Abs. 1 HBUG).

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 6-10 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).

(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

| | |
|---|-----------------------------------|
| Thema Stressbalance durch Achtsamkeit im Berufsleben | Dozentin Susanne Lehmann |
| Ort Travemünde-Brodten | Termin 07. – 12.03.2021 |

Sonntagabend

Anreise, Zimmerverteilung, Begrüßung, Abendessen, erstes Kennenlernen

Montag

09:00 – 12:30 Uhr Einführung in die Seminarthematik „Stressbalance durch Achtsamkeit im Berufsleben“
15:00 – 18:15 Uhr Stresskompetenz entwickeln:
Wie entsteht Stress? Was bedeutet Stress? Stress in beruflichen Situationen
18:15 – 18:30 Uhr Achtsamkeitsübungen zur guten und effizienten Stressreduzierung im Berufsalltag

Dienstag

09:00 – 12:30 Uhr Wahrnehmungskompetenz fördern: Wahrnehmen eigener Einstellungen und Denkmuster im beruflich bedingten Stress
Akzeptierendes Wahrnehmen - Welche Rolle spielt der Körper in Stresssituationen im Beruf?
15:00 – 18:15 Uhr Prioritätenmanagement – Was ist wichtig? Was ist dringend?
Zeitmanagement - Umgang mit Zeit (-druck) in beruflichen Kontexten
18:15 – 18:30 Uhr Achtsamkeitsübungen/Meditation zur guten und effizienten Stressreduzierung

Mittwoch

09:00 – 12:30 Uhr Berufliches Veränderungsmanagement: Energiefresser aufdecken, akzeptieren
Energiespender aktivieren, persönliche Kraftquellen für den Arbeitsalltag nutzen lernen
15:00 – 18:15 Uhr Selbststeuerung stärken:
Klärung und Veränderung von Glaubenssätzen, Werten und Rollen in beruflichen Prozessen
18:15 – 18:30 Uhr Achtsamkeitsübungen/Meditation zur guten und effizienten Stressreduzierung

Donnerstag

09:00 – 12:30 Uhr Wahrnehmungskompetenz vertiefen:
Akzeptierendes Wahrnehmen von beruflichen Situationen ohne Wertung
Zielmanagement für den Arbeitsalltag: Ziele formulieren, Grenzen wahrnehmen, setzen, verändern
15:00 – 18:15 Uhr Konfliktlösungsstrategien: Erkennen von inneren und äußeren Konflikten
Lösungsstrategien für berufliche Prozesse entwickeln: Die Kunst des Delegierens und Nein-Sagens
18:15 – 18:30 Uhr Achtsamkeitsübungen/Meditation zur guten und effizienten Stressreduzierung

Freitag

08:15 – 08:30 Uhr Achtsamkeitsübungen zur guten und effizienten Stressreduzierung
08:30 – 13:30 Uhr Implementierung des persönlichen Energiebalancemanagements in Beruf und Alltag
Zusammenfassung des Seminars und Abschlussbesprechung

Die Seminarinhalte und Methoden stehen sämtlich im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich. Zusätzlich zu den o.a. Unterrichtszeiten finden Meditationen, Entspannungsübungen u.ä. statt. Programmänderungen vorbehalten.

Seminarziele: Sozialkompetenz, Zeitmanagement, Stresskompetenz, Emotionale Kompetenz

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden die Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmenden übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag werden - situationsbezogen und teilnehmendenorientiert, ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmenden - thematisiert. Ziel ist es, für alle Inhalte und Methoden den Transfer in konkrete Arbeitssituationen zu gewährleisten, damit jeder Teilnehmende neue Handlungs- und Lösungsstrategien für den Umgang mit Stress und das Umsetzen neuer Impulse für ein motiviertes Arbeitsleben entwickelt!

Im Einzelnen:

- Stärkung der Stresskompetenz zur Erhaltung der Leistungsfähigkeit
- Lebensqualität erhöhen und weitere (berufliche) Herausforderungen annehmen durch Nutzen der eigenen Energiereserven
- persönliche Handlungsmöglichkeiten in schwierigen Situationen (Kollegen/Team) erweitern
- Selbstwahrnehmung schärfen: Erkennen eigener Verhaltensmuster und Stärkung der Intuition
- Fähigkeit zu entspannen durch Achtsamkeit und Selbstakzeptanz erhöhen

Zielgruppe: Arbeitnehmende in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Selbstständige, Entspannungspädagogen, Therapeuten, Berater, Coaches, Arbeitnehmer/innen im Gesundheitsbereich und sozialen Bereich und für Arbeitnehmende, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.