



BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.

Donrather Str. 44, 53797 Lohmar

Tel.: 02246/302999-10, Fax.: 02246/302999-19

E-Mail: evinfo@liw.de

Internet: <http://www.liw-ev.de>

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 24.03.2019 – 29.03.2019 unter der Seminarnummer **818119** das Seminar „**Erkennen Sie Stärken und Potenziale bei sich und anderen - 4D-Typologie-Ausbildung**“ durch.

Ich

wohnhaft in,

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, Lerninhalte, zeitlicher Ablauf) finden Sie umseitig.

Das Seminar wird als Bildungsurlaub der beruflichen Weiterbildung anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht)
- **NRW** (gemäß §9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetztes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung 18-62756 vom 16.10.2017, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2020)
- **Bremen** (gemäß Anerkennung 23-14 2019/154 vom 21. 12.2018; Anerkennung ist gültig bis 21.12.2020)
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-2468 vom 24.01.2019)
- Für **Hamburg** gilt: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist (§ 15 Abs. 1 HBUG).

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 6-10 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

Thema: „Erkennen Sie Stärken und Potenziale bei sich und anderen“
- 4D-Typologie-Ausbildung- Modul 1
Ort: Borkum
Dozent: Jenison Thomkins
Termin: 24.03.2019 – 29.03.2019

Sonntag

Anreise, Zimmerverteilung, Begrüßung, Abendessen, erstes Kennenlernen

Montag

9.00 – 12.30 Uhr

Eigene Potentiale entdecken und entfalten im beruflichen Kontext;
Kommunikationskompetenz: Grundlagen von Wahrnehmung und Kommunikation kennenlernen, eigene und fremde Kommunikationsmuster erkennen und berücksichtigen, bezogen auf berufliche Kontexte

15.00 – 18.30 Uhr

Selbststeuerungskompetenz im Beruf: Stärken und Schwächen in beruflichen Zusammenhängen identifizieren und gezielt anwenden

Dienstag

9.00 – 12.30 Uhr

Persönlichkeit im beruflichen Spannungsfeld

Selbstmanagement und Reflexivität im Arbeitsalltag: Die Energiemuster auf den neurolinguistischen Ebenen

Lösungskompetenz: typische berufliche Problemsituationen und mögliche Lösungsstrategien

16.30 – 18.00 Uhr

Selbststeuerungskompetenz vertiefen: Das Konzept der „Landkarten“: eigene Muster, Bedürfnisse, Werte und Glaubenssätze erkennen im Hinblick auf berufliche Herausforderungen

18.00 – 18.30 Uhr

Übungen zum **Emotionsmanagement**

19.00 – 21.00 Uhr

Selbstwirksamkeit im Berufsalltag

Mittwoch

9.00 – 12.30 Uhr

Kommunikationskompetenz: Konstruktiven Rapport aufbauen für die empathische berufliche Kommunikation

Wie gelingt berufliche Toleranz und Deeskalation im Arbeitsalltag mit unterschiedlichen **Wahrnehmungspositionen**?

15.30 – 18.00 Uhr

Kommunikationskompetenz und Handlungskompetenz stärken: Die verschiedenen Ebenen der Kommunikation erkennen, diese zur Integration eigener Ziele und zur konfliktfreien Gestaltung von beruflichen Kontakten nutzen.

18.00 – 18.30 Uhr

Entspannung und Stressreduktion im Beruf

Donnerstag

9.00 – 12.30 Uhr

Zielemanagement: Erreichbare und motivierende **Ziele** für sich und andere formulieren

16.00 – 18.30 Uhr

Erfahrungen und **Ressourcen** aus der Vergangenheit (z.B. Gelassenheit, Selbstbewusstsein, Mut) für die eigene berufliche Situation in der Gegenwart nutzbar machen.

Strategien zur optimalen Zielerreichung kennenlernen und für berufliche Ziele kompetent einsetzen

19.00 – 21.00 Uhr

Integration und Verfestigung des 4D-Typologie-Wissens für berufliche Konfliktsituationen

Freitag

9.00 – 13.30 Uhr

Übungen zur Vertiefung und sichere Anwendung des gelernten Stoffes in beruflichen Situationen, insbesondere für Teamsitzungen und Personalgespräche

Sichern der Lernerfolge, Nachhaltige Lösungen und Strategien
Zusammenfassung, Integration und Abschluss

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

Seminarziele: Sozialkompetenz, Zeitmanagement, Stresskompetenz, Emotionale Kompetenz, Begleitung von Klienten u.ä.; Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden die Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmer übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag werden - situationsbezogen und teilnehmerorientiert ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmer - thematisiert.

Zielgruppe: Arbeitnehmer/innen in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Selbstständige, Entspannungspädagogen, Therapeuten, Berater, Coachs, Arbeitnehmer/innen im Gesundheitsbereich und sozialen Bereich und für Arbeitnehmer/-innen, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.