



BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.

Donrather Str. 44, 53797 Lohmar

Tel.: 02246/302999-10, Fax.: 02246/302999-19

E-Mail: evinfo@liw.de

Internet: <http://www.liw-ev.de>

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt am 22.07.2019 bis 26.07.2019 unter der Seminarnummer 818319 das Seminar „**Innovative Beratungs- und Konfliktlösungs-Strategien**“ durch.

Ich

wohnhaft in
beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

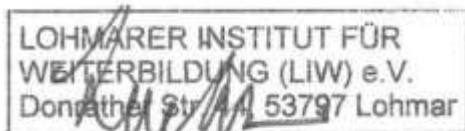
Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, zeitlicher Ablauf, Lernziele) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht)
- **NRW** (gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß § 10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348)
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit finden Sie unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- Für **Hamburg** gilt: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HmbBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist (§ 15 Abs. 1 HmbBUG).

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 6-10 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

Thema: „Innovative Beratungs- und Konfliktlösungs-Strategien – 4D-Typologie-Ausbildung – Modul 3“
Ort: Kloster Steinfeld
Dozentin: Jenison Thomkins
Termin: 22.07.2019 bis 26.07.2019

Montag
11.00 – 12.30 Uhr **„4D-Typologie Modul 3“** (Zielsetzung im Beruf und Alltag)
Das 4D-Typologie-Modell **im Beruf**
Stärkung der Selbststeuerung: professionelle Anwendung der Energiemuster in der beruflichen Kommunikation
Win-Win-Strategien für berufliche Krisenszenarien
14.00 – 18.45 Uhr **Der optimale Coach/Trainer-State:** Techniken, um Ressourcen und Stärken zu gewinnen für professionelle Beratungs- und Trainingssituationen

Dienstag
09.00 – 12.30 Uhr **Merkmale und typische Verhaltensweisen** der einzelnen Typen, Kommunikations- und Konfliktmanagement vertiefen, Potentiale nutzen und erweitern:
Aufschlüsselung problematischer Situationen im Beruf
Umgang mit **schwierigen Personen** im Beruf: Einschüchterung, Manipulation und Mobbing abwehren
15.00 – 18.30 Uhr **Fremd- und Selbstbild im beruflichen Kontext;** Optimale Coaching- und Trainings-Techniken für die einzelnen Energiemuster; Gruppendynamik
19.30 – 20.30 Uhr „Persönlichkeit und Kommunikation am Arbeitsplatz“

Mittwoch
09.00 – 12.30 Uhr **Systemische Strategien zum optimalen Umgang mit den Energiemustern**
Konfliktmanagement am Arbeitsplatz: **Kollegen, Chef und Mitarbeiter – Wer ist wer?** Wo begegnen mir die Energiemuster im beruflichen Kontext, wie kann ich souverän mit unterschiedlichen Rollen im Team umgehen und mich angemessen verhalten?
Typologische Stärken, Schwächen und Einsatzmöglichkeiten der Energiemuster
15.30 – 18.30 Uhr Erfolgreich im Team arbeiten: **Kommunikation im Team**
Der ideale Kollege, die Stolpersteine, kontroverse, produktive und harmonische Konstellationen

Donnerstag
09.00 – 12.30 Uhr **Das 4D-Typologie-Trainer/Coach-Modell in Kundengesprächen, Coaching, Training und Beratung**
Erfolgreiche Kunden- und Teilnehmerkommunikation: erfolgreich und flexibel kommunizieren, trainieren und coachen mit den Energiemustern im beruflichen Alltag
16.00 – 18.30 Uhr Eigene Grenzen als Coach/Trainer überschreiten, Komfortzone verlassen: Potential- und Selbsterfahrung in professionellen Situationen, Professionelles Feedback und Supervision
19.30 – 20.30 Uhr „Konfliktlösungskompetenz“ vertiefen

Freitag
08.00 – 13.30 Uhr Sichere Anwendung des gelernten Stoffes in beruflichen Situationen, Teamsitzungen und Personalgesprächen
Zusammenfassung, Sichern der Lernerfolge, Integration und Abschluss

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

Seminarziele: Sozialkompetenz, Führungs- und Beratungskompetenz, Menschenkenntnis Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden die Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmer übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag werden - situationsbezogen und teilnehmerorientiert ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmer - thematisiert.

Zielgruppe: Arbeitnehmer/innen in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Selbstständige, Entspannungspädagogen, Therapeuten, Berater, Coaches, Arbeitnehmer/innen im Gesundheitsbereich und sozialen Bereich und für Arbeitnehmer/-innen, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.