

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 02.07.2023 – 07.07.2023 unter der Seminarnummer 800023 das Seminar „Soziale Kompetenz im Team – Gestalten von Rollen und Beziehungen in beruflichen Prozessen“ durch.

Ich .....

wohnhaft in .....

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

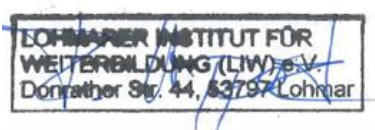
Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Zielgruppe, Lernziele, Programm) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht).
- **NRW** (gemäß §9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter [www.bildungszeit-bw.de](http://www.bildungszeit-bw.de). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-2192 vom 25.01.2019).
- **Brandenburg** (gemäß Anerkennung 26.13-49328 vom 19.03.2021, anerkannt ist der Zeitraum Mo-Fr)
- **Sachsen-Anhalt** (gemäß Anerkennung 207-53502-2021-175 vom 25.03.2021, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B22-110535-65 vom 23.06.2021, anerkannt ist der Zeitraum Mo-Fr, Anerkennung gültig bis 31.12.2024)
  
- Für **Hamburg** gilt: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist (§ 15 Abs. 1 HBUG).

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich (mit Ausnahme der Bundesländer Bremen, Schleswig-Holstein).

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2 - 21 - 8 - 1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

# SEM INARPROGRAMM

<b>Thema</b>   Soziale Kompetenz im Team – Gestalten von Rollen und Beziehungen in beruflichen Prozessen	<b>Dozentin</b>   Susanne Lehmann
<b>Ort</b>   Harlingen (NL)	<b>Termin</b>   02. – 07.07.2023

## Sonntag

20.00 Uhr

20.00 – 22.15 Uhr

Anreise und Beziehen der Unterkünfte  
Begrüßung der Teilnehmenden und Eröffnung des Seminars  
Einführung in das Seminarprogramm Übungen zum intensiveren  
Kennenlernen der Teilnehmenden

## Montag

09.00 – 12.15 Uhr

14.30 – 18.00 Uhr

Grundlagen der Teamarbeit  
Einzel- und Gruppenkompetenzen in der Teamarbeit  
Feedback in der Teamarbeit  
Überprüfen der eigenen Feedbackkultur

## Dienstag

09.00 – 12.15 Uhr

14.30 – 16.00 Uhr

16.15 – 18.00 Uhr

Welche Kompetenzen braucht ein Team?  
Kompetenzcheck und Handlungsstrategien zur Kompetenzerweiterung im  
Team  
Visionen und Ziele für eine gelungene Teamarbeit entwickeln  
Grenzen im Team wahrnehmen und setzen

## Mittwoch

09.00 – 09.45 Uhr

09.50 – 12.15 Uhr

14.30 – 18.00 Uhr

Systemisches Lernmodell für Teamprozesse  
Erfolgreich Kommunikation in Stresssituationen  
Rollenbesetzung im Team  
Eigene Rolle/Rollen im eigenen Team (Riemann)

## Donnerstag

09.00 – 12.15 Uhr

14.30 – 18.00 Uhr

Kompetenzanalysen: Eigen- und Führungskompetenz in der Teamarbeit  
Wege und Möglichkeiten im Umgang mit Gruppenkonflikten (Mediation)

## Freitag

09.00 – 10.30 Uhr

10.45 – 12.15 Uhr

13.00 – 15.00 Uhr

Wie funktioniert Eigenmotivation und Motivation im Team?  
Erarbeiten eines persönlichen Maßnahmenkatalogs: Soziale Kompetenz im  
Team  
Zusammenfassung des Seminars und Abschlussbesprechung

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit des o.a. Programmes ist für die Erteilung der Teilnahmebescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

**Zielgruppe:** Arbeitnehmende in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Führungskräfte, Personalentwickler, Selbstständige und für Arbeitnehmende, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.

**Seminarziel:** Die Teilnehmenden entwickeln und verbessern durch die intensive Beschäftigung mit den eigenen Fähigkeiten und der Wirkung auf andere in der Zusammenarbeit ihre berufliche Handlungskompetenz und ihre berufliche Mobilität. Sie erlangen Erkenntnisse über das Gestalten von Gruppenprozessen, lernen im Verlauf des Seminars ihre eigenen Stärken und Schwächen in Team- und Kommunikationssituationen besser kennen und erweitern ihr Handlungsrepertoire in schwierigen Situationen. Die eigenen Stärken und die Stärken der Gruppe können sich so optimal entfalten. Die Teilnehmenden können mit Konfliktsituationen konstruktiv und lösungsorientiert umgehen, den Kommunikationsfluss im Team optimieren, Möglichkeiten der Teamführung erkennen und Visionen für eine optimale Teamarbeit entwickeln.