BILDUNG LEBENDIG INSPIRIEREND

Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. I Donrather Str. 44 I 53797 Lohmar
Tel.: 02246/302999-10 I Fax.: 02246/302999-19 I evinfo@liw.de I www.liw-ev.de

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 04.10.2027 – 08.10.2027 unter der Seminarnummer 801226 das Seminar „GFK-Jahrestraining - Vom Konflikt zur Verständigung und Kooperation“ (Modul 4) durch.

Ich
.....

wohnhaft in .....,

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Informationen zur Bildungsveranstaltung (Lernziele, Lerninhalte, zeitlicher Ablauf) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **NRW (**gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG) Es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor Az.: 48.06-7348) vor.
- **Saarland:** Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des SBFG. Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit finden Sie unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Thüringen** (gemäß unbefristeter Anerkennung 1020-3B6-0342/284-66-156571/2026, vom 19.08.2026)
- **Hessen** (gemäß § 11 Abs. 1 und 3 i. V. m. § 12 HBUG unter dem Aktenzeichen III7-55n-4145-1294-26-2774 vom 01.10.2026. Anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag. Anerkennung gültig bis 28.11.2028).
- **Rheinland-Pfalz** (gemäß Aerkennung 5276/3497/26 vom 30.09.2026, gültig bis 29.11.2028)

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 10 – 12 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2 - 21 - 8 - 1588/82).

(Unterschrift des Veranstalters) (Unterschrift des/der Teilnehmenden)

Seminarprogramm

Thema: GFK-Jahrestraining - Vom Konflikt zur Verständigung und Kooperation (Modul 4)
Ort: Freiburg
Dozentin: Ronya Salvason
Termin: 04.10.-08.10.2027

Montag

11.00 - 12.30 Uhr	Austausch über bisherige Erfahrungen mit den erlernten Trainingsinhalten; Reflexion des eigenen Lernprozesses; Wiederholung vorangegangener Themen
14:00 - 18:00 Uhr	Aufrichtige Mitteilung innerhalb eines aktuellen beruflichen Konflikts: Vorbereitung in Alleinarbeit, dann Rollenspiel in der Kleingruppe; Theorie: Feedback geben und empfangen; Definitionsklärung Aufrichtigkeit vs. Feedback

Dienstag

09:00 - 12:30 Uhr	Alle bislang erlernten GFK-Elemente im Konfliktdialog praktizieren; Bestandsaufnahme im Rollenspiel
14:00 – 17:30 Uhr	Feedback-Praxisübung zum Anwenden der GFK im Rollenspiel

Mittwoch

09:00 - 12:30 Uhr	GFK und Small-Talk: beruflichen Erfolg fördern durch bewusst geführte Alltagsgespräche
14:00 - 17:30 Uhr	Vermitteln und schlichten in Konflikten Anderer (Mediation); GFK in Teams und Gruppen; Mobbingprävention; Gruppendynamik; Entscheidungen in Gruppen

Donnerstag

09:00 - 12:30 Uhr	Verantwortungsvoller Umgang mit Macht; Kooperation fördern; Organisation menschlichen Zusammenlebens und -arbeitens; GFK und New Work; Praxisübung: Regelwerk erstellen
14:00 - 17:30 Uhr	Selbstempathisches und selbstfürsorgliches Agieren als Burnout-Prävention; vertiefende Übungen zur Wertschätzung

Freitag

09:00 - 12:30 Uhr	Integration aller erlernter Ausbildungsinhalte; Informationen für die Weiterentwicklung des Erlernten; eigene Lernerfolge würdigen
13:00 - 14:30 Uhr	Auswertung des Moduls und des Jahrestrainings; Feedback und Abschied

Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich.
Programmänderungen vorbehalten. Zeitliche Verschiebungen im Seminarablauf, beispielsweise durch die Essenszeiten im Veranstaltungshaus, sind möglich.

Seminarziel: Die Teilnehmenden erhalten einen umfassenden Überblick über die Anwendungsmöglichkeiten und Potenziale der Gewaltfreien Kommunikation im beruflichen Kontext. Das Modell wird so eingehend geübt, dass eine Anwendung im Berufsalltag ermöglicht wird. Die Teilnehmenden sollen neue Kompetenzen (Sozialkompetenz, emotionale Intelligenz, Kommunikations-kompetenz, Selbstwirksamkeit, Eigenverantwortung) für das Berufsleben entwickeln, um so die Arbeitsfähigkeit zu erhalten sowie die berufliche Mobilität zu erweitern.

Zielgruppe: Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die die vermittelten Kompetenzen für ihre berufliche Tätigkeit benötigen und für ihr Berufsleben erweitern möchten. Die Beantragung eines Bildungsurlaubs / einer Bildungszeit ist keine Voraussetzung für Ihre Teilnahme, das Seminar steht Ihnen also auch offen, wenn Sie keinen Bildungsurlaub bzw. keine Bildungszeit in Anspruch nehmen.