

Systemischer Business-Coach

Berufsbegleitende Fortbildung

Coaching gewinnt im Bereich der Mitarbeiterführung sowie der Personal- und Organisationsentwicklung immer mehr an Bedeutung. Und das mit gutem Grund: Coaching ist ziel- und ressourcenorientiert, nachhaltig und höchst individuell.

Das Ziel dieser zertifizierten Fortbildung ist es, Sie zu qualifizieren, dass Sie Coaching-Prozesse im Business-Kontext professionell vorbereiten und sicher durchführen können. Sie erlernen zu allen Schritten wie Erstgespräch, Auftragsklärung bis hin zum Abschluss eines Coaching-Prozesses eine vielfältige und zeitgemäße Methodenkompetenz. Dabei erfahren Sie ein reiches Handlungsrepertoire, wie Coaching-Prozesse in der Praxis mit Klienten im Business-Kontext (Führungskräfte, Mitarbeit/innen u.a.) gesteuert werden.

Die Weiterbildung mit drei zertifizierten Coaching-Ausbildern garantiert durch aktuelle Bezüge und Fälle aus dem Bereich der Wirtschaft und der Öffentlichen Hand einen hohen Realitäts- und Praxisbezug. Das Dozententeam, selbst in diesen komplexen Systemen als Coach tätig, vermittelt Ihnen ein umfangreiches methodisches Wissen und ermöglicht Ihnen, die Wirkung der angewandten Methoden und Prozesse direkt zu erfahren.

Die modulare Abfolge bildet die Erfordernisse der Coachingpraxis ab und bietet Ihnen die Möglichkeit, das Erlernte in Ihre eigene Praxis zu integrieren. Sie erfahren, wie Sie einen Klienten im Spannungsfeld zwischen persönlicher Entwicklung und Organisationsentwicklung professionell begleiten/unterstützen.

Seminar Nr.:	804621
Termin:	15.10.2021 – 08.05.2022
Ort:	Köln, Hansaring 4
Gesamtpreis:	3.795,00 € für Privatpersonen 4.795,00 € für Einrichtungen/Firmen
Dozenten:	Ulrike Wörrle Dr. Vera Tüns Andreas Neimcke

Ulrike Wörrle (Jhrg. 1965), Diplom-Psychologin mit langjähriger Erfahrung als Personalentwicklerin und Führungskraft in internationalem Konzernumfeld. Arbeitet freiberuflich als Trainerin, Beraterin und zertifizierter Coach (systemische Gesellschaft und DVNLP, Berlin). Ihre Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen. Unterwegs in den Bereichen Industrie und Öffentliche Hand.

Dr. Vera Tüns (Jhrg. 1956) Controllerin mit langjähriger Erfahrung auf Geschäftsleitungs- und Vorstandsebene. Arbeitet als Beraterin und Trainerin im Bereich der Führungskräfteentwicklung, der Organisations-, Team- und Vertriebsentwicklung sowie der Persönlichkeitsentwicklung. Sie ist zertifizierter systemischer Coach, Teamcoach, Stresskompetenzcoach und Stressmanagement-Trainerin, Scrum Master. Branchenkenntnis: u.a. Internationaler Handel, Maschinenbau, Automotive, Bauchemie, Pharmaindustrie, Banken, Handwerk, Energiekonzerne

Andreas Neimcke (Jhrg. 1963), NLP-Trainer und zertifizierter Coach, dvct-Gutachter (Coach), ausgebildet in der transpersonalen Psychologie, leitet seit 1990 für das LIW Seminare. Seine vorrangige Dozententätigkeit liegt im Bereich Coaching, Selbstmanagement, Achtsamkeit. Geschäftsführer des LIW e.V. Branchenkenntnis: u.a. Energiekonzerne, Banken, Maschinenbau, Automotive, soziale Einrichtungen.

TeilnehmerInnenzahl: 10-14

Leistungen: Durchführung des Seminars, seminarbegleitende Unterlagen (ausführliches Skript)

Systemisches Business Coaching

- berücksichtigt die Systeme, in dem sich der Klient befindet.
- aktiviert die vorhandenen Ressourcen des Klienten und öffnet den Weg für Lösungen und effektive Veränderungen.
- arbeitet mit der Grundannahme, dass der Klient selbst Experte für seine individuellen Lösungen und der Coach Unterstützer auf dem Weg zum Finden von Lösungen ist.
- ist anhand konkreter, mit dem Coachee erarbeiteten Zielkriterien evaluierbar.
- ist erfahrungs- und handlungsorientiert.

Fortbildungsziele

- Sie entwickeln eine Identität als Business-Coach.
- Sie erweitern Ihr Verständnis über die Entstehung und Auswirkung von Verhaltensmustern, Prozessen und Systemen.
- Sie lernen ein systemisch-lösungsorientiertes Methodenrepertoire kennen und setzen dieses flexibel und situationsgerecht ein.
- Sie erweitern die eigenen Grenzen und entwickeln Kreativität, Präsenz und Flexibilität, um Ihre fachliche Coachingkompetenz anzureichern.
- Sie erfahren und verinnerlichen, dass nicht Sie es sind, die Veränderungen umsetzen, sondern dass dies ein Prozess ist, der vom Klienten nur selbst in seiner Interaktion in und mit seiner Umwelt initiiert werden kann.
- Sie sind befähigt, eine Gesprächsatmosphäre von Vertrauen, Zuversicht und gegenseitiger Wertschätzung zu schaffen.

Zielgruppe

- Personal- und Organisationsentwickler /innen
- Führungskräfte und Projektleiter/innen
- Unternehmen/innen, Geschäftsführer/innen
- Angehende Coachs, interne Coachs und Berater

Termine:

15.10. - 17.10.21 (Freitag – Sonntag)
05.11. - 07.11.21 (Freitag – Sonntag)
03.12. - 05.12.21 (Freitag – Sonntag)
28.01. - 30.01.22 (Freitag – Sonntag)
04.03. - 06.03.22 (Freitag – Sonntag)
01.04. - 03.04.22 (Freitag – Sonntag)
06.05. - 08.05.22 (Freitag – Sonntag)
Fr, 16.00-21.15 Uhr, Sa, 9-18.30 Uhr, So, 9-18.30 Uhr

Zertifizierung dvct (fakultativ):

09.09. - 11.09.22 (Freitag – Sonntag)
Der genaue Tag richtet sich nach der Anzahl der Teilnehmer.

Infoabend: 18.08.2021, 18.30-20.00 Uhr in Köln, Hansaring 4 (am Anmeldung zur Infoabend wird gebeten!)

Zahlungsmodalitäten und Rücktritt:

Nach Erhalt der Anmeldebestätigung zahlen Sie als erste Rate 1.070,00 €. Für die nächsten fünf Module zahlen Sie je 545,00 €. Bei einem Rücktritt bis zum 4. Modul sind 50% der Gesamtkosten zu tragen. Ab dem 5. Modul können Sie zu jedem Modul zurücktreten, im Falle eines Rücktritts Ihrerseits behalten wir den Betrag von 525,00 €, der zum 1. Modul zusätzlich gezahlt wurde, ein. Es gelten die Teilnahmebedingungen des LIW e.V.

Seminarinhalte

- Verlauf eines Coachingprozesses
- Leadership-Coaching - Coaching als Führungsinstrument
- Teamcoaching, Führen von Teams
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Aktivierung von Ressourcen
- Entscheidungscoaching, Strategieentwicklung, Karriere-Coaching
- Konfliktcoaching
- Arbeit mit Zielen, Werten, Glaubenssätzen und versteckten Potentialen
- Systemische Fragetechniken und Interventionen
- Selbstreflexion und –positionierung als Coach (Haltung, Profil)
- Kompetenztransfer, Professionalisierung und Differenzierung
- Selbstmanagement/Self-Coaching

Ort

Das Seminar findet statt in Köln, Hansaring 4 statt.

Übernachtung: Wer übersenden Ihnen gerne eine Liste mit Hotels, Pensionen u.ä., die in der Nähe des Seminarraums liegen.

Seminarorganisation

- Sieben Wochenenden mit 150 Zeitstunden
- begleitende Lerngruppen / Peergruppen (selbstorganisiert)
- Dokumentation von 15 Coaching-Gesprächen, Supervision durch die Trainer
- Erstellung eines persönlichen Coaching-profils und einer Coaching-Präsentation

Zertifikat

Diese Fortbildung erfüllt mit dem Umfang von 150 Zeitstunden eine wichtige Voraussetzung, sich über verschiedenen Coachingverbände (z.B. dvct) zertifizieren zu lassen. Bitte informieren Sie sich über die Voraussetzungen bei den einzelnen Verbänden.

dvct-Zertifizierung

Am 09.-11.09.2022 können Sie an einer Gruppensertifizierung des dvct teilnehmen. An dem Wochenende brauchen Sie nur an einem Tag anwesend sein, der genaue Tag richtet sich nach der Anzahl der Teilnehmer. Weitere Informationen und Bedingungen sowie die Zertifizierungs-Kosten finden Sie unter www.dvct.de.

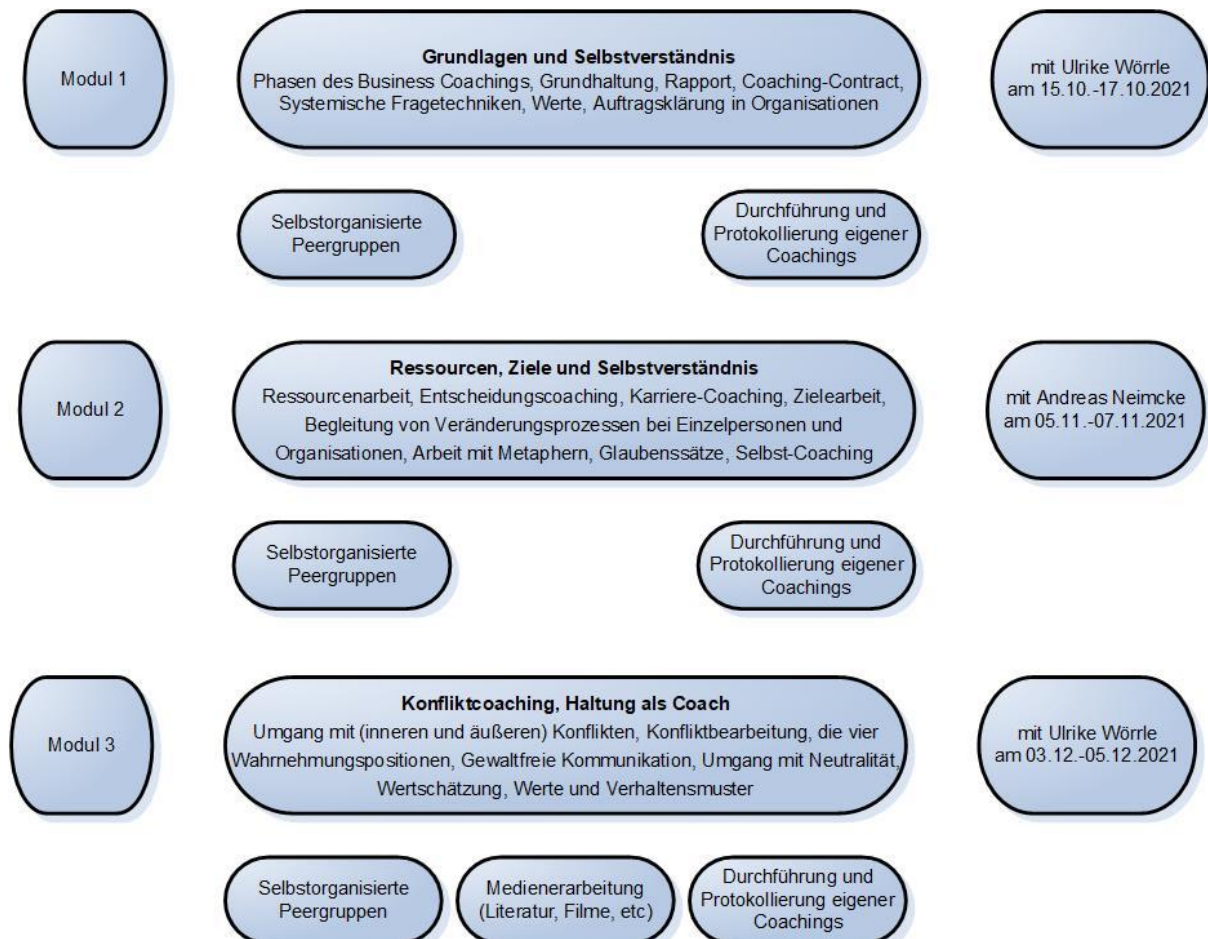
Arbeitsformen

- Arbeit im Plenum, in Kleingruppen und Einzelarbeit
 - Vorstellen und Bearbeitung von Beispielen, Praxisfällen und Simulationen
 - Reflecting-Team
 - Trainer- und Gruppengespräche
 - Üben, Anwenden, Reflektieren
 - Live-Supervision
- Die Mischung aus Theorieeinheiten und Praxis der Teilnehmer/innen, sowie Erkenntnisse aus der eigenen individuellen Entwicklung während der Fortbildung trägt der Tatsache Rechnung, dass Ihre Professionalität als Systemischer Business Coach nicht nur in Ihren fachlichen Kenntnissen zum Ausdruck kommt, sondern vor allem auch durch Ihre Fähigkeit der Reflexion des eigenen Handelns und der eigenen Coachingkompetenz.

Link zum Film zur Fortbildung

https://www.youtube.com/watch?v=MKwhvxQx_Zk

Modularer Aufbau der Fortbildung



Modul 4	<p align="center">Teamcoaching</p> <p>Vorgehensweise im Teamcoaching, Gruppendynamik, Konfliktverläufe und –lösungen, Führen von Teams, gemeinsame Vision entwickeln, Leistungsfähigkeit im Team erhalten</p>	mit Dr. Vera Tüns am 28.01.-30.01.2022
	Selbstorganisierte Peergruppen	Durchführung und Protokollierung eigener Coachingsitzungen
Modul 5	<p align="center">Selbstreflexion, Achtsamkeit im Coaching</p> <p>Klarheit über Projektionen, Übertragungen und Gegenübertragungen, Coaching- Excellence, Stressmanagement und Achtsamkeit Freitag: Durchführung einer Coaching-Einheit unter Supervision, Feedback</p>	mit Andreas Neimcke 04.03.-06.03.2022 Fr mit allen drei Dozenten
	Selbstorganisierte Peergruppen	Durchführung und Protokollierung eigener Coachingsitzungen
Modul 6	<p align="center">Coaching und Führung</p> <p>Leadership-Coaching, Strategieentwicklung, Spannungsfelder in der Rolle als Führungskraft, Coaching-Dialog</p>	mit Dr. Vera Tüns am 01.04.-03.04.2022
	Selbstorganisierte Peergruppen	Durchführung und Protokollierung eigener Coachingsitzungen
Modul 7	<p align="center">Gestaltung von Coachingprozessen, Integration und Live Supervision</p> <p>Intensive Wiederholung der Interventionen von Modul 1-6, Gewährleistung einer professionellen Dissozierung, Coachingprozesse mit Wirksamkeit führen, vom Pacing ins Leading, Persönliches Coach-Profil So: Durchführung einer Coaching-Einheit mit Feedback und Reflexion im Team, persönliches Feedbackgespräch</p>	mit Ulrike Wörrle, Andreas Neimcke am 06.05.-08.05.2022 So mit allen drei Dozenten
	<p align="center">dvct-Zertifizierung (fakultativ)</p> <p>Der genaue Termin der Zertifizierung hängt von der Anzahl der Teilnehmer ab.</p>	mit Andreas Neimcke (interner Gutachter) und einem 2. (externen) Gutachter am 09.09.-11.09.2022

Seminarzeiten: Fr, 16.00 - 21.15 Uhr, Sa, 09.00 - 18.30 Uhr, So, 09.00 - 18.30 Uhr

Stimmen von Teilnehmern

„Ich bin als Gewinnerin des Coach & Trainer Awards des Deutschen Verbandes für Coaching und Training (dvct) e.V. ausgezeichnet worden. Die Trainer vom LIW haben mich durch ihren unterschiedlichen Coaching-Stil und ihre Sicht der Dinge während der Ausbildung darin bestärkt, meinen eigenen Weg als Systemischer Coach zu finden. Danke!“ (*Jana Höhn, Trainerin und Systemischer Coach, www.coaching-gezielt.de*)

„Klarer USP beim LIW: Die gewählte Didaktik! Der starke Praxisbezug ist für ich als „Learning by doing“ Typ optimal. Schon immer lernte ich am besten, wenn ich Dinge selbst „in die Hand“ nehmen kann. Und das bedient das LIW par excellence: Drei Dozenten, die in den Modulen viel Erfahrung aus ihrem Coaching Alltag einfließen lassen. Alle neu erlernten Interventionen werden in der Coaching-Gruppe direkt an eigenen Themen angewandt. Am Ende der Ausbildung kann ich kann sagen, dass ich nicht nur viele Werkzeuge an die Hand bekommen, sondern auch viel über mich gelernt habe.“ (*Sandra Karl, Head of HR Customer Experience*)

„Eine meiner besten Fortbildungen bisher: abwechslungsreich, lehrreich, hilfreich. Tolles Curriculum, tolle Lehr-Coaches, überaus erfahrene Lehr-Coaches mit unterschiedlichsten Perspektiven. Und: Praxis, Praxis, Praxis. Tolle Grundlage für einen systemischen Coach. Absolut empfehlenswert!“ (*Peter G., Moers*)

„Die Coaching-Ausbildung hat mir eine sehr gute, fundierte und professionelle Vertiefung für meine Einsatzfelder in der Personal- und Führungskräfteentwicklung geliefert. Neben dem umfassenden Methodenrepertoire steht besonders die Haltung als Coach im Fokus der Ausbildung. Die Ausbildung wird äußerst kompetent und menschlich von den Dozenten begleitet. Sie schaffen eine gute Lernatmosphäre und gehen sehr individuell auf die Teilnehmer ein. Die gute Balance zwischen notwendiger Theorie und klarem Anwendungsbezug für die Praxis war für mein Lernen genauso wichtig wie das Üben der einzelnen Interventionen verbunden mit dem jeweiligen Feedback. Und es hat mir einfach Spaß gemacht, dabei zu sein und so intensiv zu lernen. Ich kann die Ausbildung uneingeschränkt empfehlen.“ (*Prof. Dr. Andreas Humeny*)

„Die Coaching-Ausbildung sensibilisiert im Hinblick auf Achtsamkeit, Verständnis und Nachhaltigkeit für alle Beteiligte. Die Vermittlung von für mich auch neuen Tools aus der Praxis für die Praxis erweiterte meine systemische Sichtweise und eröffnete mir neue Handlungsfelder.“ (*Ute Eichler, www.ub-eichler.de*)

„Die Coaching-Ausbildung brachte eine sehr wertvolle Ergänzung meines methodischen Repertoires als Personalentwicklerin mit sich. Ich konnte die erlernte Systematik zunehmend leichter in Coachings und Entwicklungsgesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umsetzen. Ich empfehle die Ausbildung und das Trainertrio sehr gerne weiter.“ (*Angela Faust, Personalentwicklerin und Coach*)

„Ich kann mit voller Überzeugung sagen, dass ich die Ausbildung als fachlich fundiert sowie ausgewogen empfunden habe und sie mir sehr viel Freude gemacht hat. Ich fand alle drei Trainer höchst inspirierend. Ein weiterer Erfolgsfaktor war die Interventionsgruppe, in der die an den Wochenenden gelernten Interventionen reflektiert und geübt werden konnten. Alles in allem eine runde Veranstaltung, die mich perfekt auf meine Coachingpraxis vorbereitet hat!“ (*Martin Molitor, Coaching für hochsensible Menschen*)

„Die Coaching-Ausbildung hat mir die systemische Arbeitsweise und das systemische Denken noch nähergebracht und mir eine Vielfalt an Interventionen und Methoden vermittelt, die professionell und praxisorientiert präsentiert wurden. Die Zusammenarbeit von den drei Trainer/innen fand ich besonders gut, weil ich dadurch einen guten Einblick in unterschiedliche Stile und Persönlichkeiten im Coaching kennenlernen konnte und angeregt wurde, meinen eigenen individuellen Coachingstil zu entwickeln.“ (*Cordula Rüschoff, reiseplan – training. beratung. coaching, www.reise-plan.com*)

„Die Coaching-Ausbildung hat mich nicht nur beruflich weiter qualifiziert, sie hat mir auch zusätzliche Reflexionsebenen für meine persönliche Entwicklung geboten. Das Verhältnis von Theorie und Praxis war sehr effektiv. Die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden der drei Dozenten bilden eine fruchtbare Basis. Ich kann die Ausbildung nur weiterempfehlen.“ (*Doris Scherer-Ohnemüller, Abteilungsleiterin*)

„Die Coaching-Ausbildung war für mich mehr als nur eine Schulung. Es war eine Zeit der Persönlichkeitsentwicklung und der Identifizierung als Coach. Wichtig waren für mich der Austausch mit der Gruppe, das Erleben der drei unterschiedlichen Arbeitsweisen der Ausbilder und ihre Feedbacks, die immer auf Augenhöhe stattgefunden haben. Ich habe immer gespannt auf den nächsten Ausbildungsblock gewartet, der sich immer kurzweilig und spannend herausgestellt hatte. Danke für eine tolle Zeit des Wachstums, die ich nie missen möchte.“ (*Elena Tecchiati, www.your-voicecoach.com*)

