

Systemischer Business-Coach - inhaltlich aktualisiert und neu konzipiert!

Berufsbegleitende Fortbildung

Eine wichtige Information gleich zu Beginn: die berufsbegleitende Fortbildung zum Systemischen Business-Coach wurde inhaltlich aktualisiert und komplett neu konzipiert, um den Anforderungen von Digitalisierung, Mindful Leadership, New Work und agilen Methoden zu entsprechen.

Grundsätzlich gewinnt Coaching im Bereich der Mitarbeiterführung sowie der Personal- und Organisationsentwicklung immer mehr an Bedeutung. Und das mit gutem Grund: Coaching ist ziel- und ressourcenorientiert, nachhaltig und höchst individuell.

Das Ziel dieser zertifizierten Fortbildung ist es, Sie zu qualifizieren, damit Sie Coaching-Prozesse im Business-Kontext professionell vorbereiten und sicher durchführen können.

Sie erlernen zu allen Schritten wie Erstgespräch, Auftragsklärung bis hin zum Abschluss eines Coaching-Prozesses eine vielfältige und zeitgemäße Methodenkompetenz. Dabei erfahren Sie ein reiches Handlungsrepertoire, wie Coaching-Prozesse in der Praxis mit Klienten im Business-Kontext (d.h. mit Führungskräften, Mitarbeitenden u.a.) gesteuert werden.

Sie werden neben den Methoden des Präsenzcoachings auch eine digitale Coachingkompetenz erwerben und den Umgang mit online-Tools kennen lernen. Zwischen den einzelnen Präsenzseminaren werden Sie durch unsere digitale Lernstrasse in ihrer Entwicklung zum Coach unterstützt.

Dabei wird immer wieder die Rolle des Business Coachs im Fokus stehen und Themen aus dem Arbeitskontext von Führungskräften und Mitarbeitenden beleuchtet werden, die sich durch die neuen Arbeitsweisen wie Homeoffice und hybrides Arbeiten ergeben

Die Weiterbildung mit drei zertifizierten Coach-Ausbildern garantiert durch aktuelle Bezüge und Fälle aus dem Bereich der Wirtschaft und der Öffentlichen Hand einen hohen Realitäts- und Praxisbezug. Das Dozententeam, das selbst aktiv in diesen komplexen Systemen als Coach tätig ist, vermittelt Ihnen ein umfangreiches methodisches Wis-

sen und ermöglicht Ihnen, die Wirkung der angewandten Methoden und Prozesse direkt zu erfahren.

Die modulare Abfolge bildet die Erfordernisse der Coachingpraxis ab und bietet Ihnen die Möglichkeit, das Erlernte in Ihre eigene Praxis zu integrieren. Sie erfahren, wie Sie einen Klienten im Spannungsfeld zwischen persönlicher Entwicklung und Organisationsentwicklung professionell begleiten/unterstützen können.

Seminar Nr.:	804623
Termin:	31.03. – 17.12.2023
Orte:	Köln, Hansaring 4 (Modul 1, 3-8) Schloss Eulenbroich, (Modul 2-3, Zertifizierung)
Preise:	4.695,00 € für Privatpersonen 5.695,00 € für Einrichtungen/Firmen
Dozenten:	Dr. Vera Tüns Rainer Alf-Jähmig Andreas Neimcke

Dr. Vera Tüns, Controllerin, mehr als 30 Jahre Erfahrung auf Geschäftsleitungs- u. Vorstandsebene. Beraterin u. Trainerin für Führungskräfte-, Persönlichkeits-, Organisations-, Team- u. Vertriebsentwicklung. Zertifizierter Coach, Teamcoach, Stresskompetenzcoach, Stressmanagement-Trainerin, Scrum Master, Agile Coach. Branchenkenntnis: u.a. Internationaler Handel, Maschinenbau, Automotive, Bauchemie, Pharmaindustrie, Banken, Softwareentwicklung, Energiekonzerne, seit 2016 als Geschäftsführerin des Lohmarer Instituts Beratung & Training.

Rainer Alf-Jähmig, Naturwissenschaftler, langjährige Erfahrung als Projektmanager in der Städteplanung. Trainer und Berater für Teamentwicklung und Veränderungsprozesse, seit 2002 als Geschäftsführer des Lohmarer Instituts Beratung & Training. Gruppendynamischer Trainer, Ausbildung zum Mediator, DVCT zertifizierter Coach und Trainer, Gesundheits- und Agilitätscoach, Zertifizierter Personalentwickler (DGFP) und Agilitätscoach. Branchenkenntnis: u.a. Maschinenbau, Automotive, Banken, Energiekonzerne, Kommunen

Andreas Neimcke, NLP-Trainer und zertifizierter Coach, dvct-Gutachter (Coach), ausgebildet in der transpersonalen Psychologie. Seine vorrangige Dozententätigkeit liegt im Bereich Coaching, Selbstmanagement, Achtsamkeit. Branchenkenntnis: u.a. Energiekonzerne, Maschinenbau, Automotive, soziale Einrichtungen.

Teilnehmendenzahl: 8-14

Leistungen: Durchführung des Seminars, seminarbegleitende Unterlagen (ausführliches Skript)

Systemisches Business Coaching

- berücksichtigt die Systeme, in dem sich der Klient befindet.
- aktiviert die vorhandenen Ressourcen des Klienten und öffnet den Weg für Lösungen und effektive Veränderungen.
- arbeitet mit der Grundannahme, dass der Klient selbst Experte für seine individuellen Lösungen und der Coach Unterstützer auf dem Weg zum Finden von Lösungen ist.
- ist anhand konkreter, mit dem Coachee erarbeiteten Zielkriterien evaluierbar.
- ist erfahrungs- und handlungsorientiert.

Fortbildungsziele

- Sie entwickeln eine Identität als Business-Coach.
- Sie erweitern Ihr Verständnis über die Entstehung und Auswirkung von Verhaltensmustern, Prozessen und Systemen.
- Sie lernen ein systemisch-lösungsorientiertes Methodenrepertoire kennen und setzen dieses flexibel und situationsgerecht ein.
- Sie erwerben eine Coachingkompetenz sowohl im Rahmen von Präsenz- als auch von digitalen Coachingprozessen.
- Sie kennen den Umgang mit digitalen Lernstraßen und online-Tools.
- Sie erweitern die eigenen Grenzen und entwickeln Kreativität, Haltung und Flexibilität, um Ihre fachliche Coachingkompetenz anzureichern.
- Sie erfahren und verinnerlichen, dass nicht Sie es sind, die Veränderungen umsetzen, sondern dass dies ein Prozess ist, der vom Klienten selbst in seiner Interaktion in und mit seiner Umwelt initiiert werden kann.
- Sie sind befähigt, eine Gesprächsatmosphäre von Vertrauen, Zuversicht und gegenseitiger Wertschätzung zu schaffen.

Zielgruppe

- Personal- und Organisationsentwickler /innen
- Führungskräfte und Projektleiter/innen
- Unternehmen/innen, Geschäftsführer/innen
- Angehende Coachs, interne Coachs und Berater sowie agile Coachs

Termine:

31.03. - 02.04.23 (Modul 1, Fr – So)
05.05. - 07.05.23 (Modul 2, Fr – So)
09.06. - 11.06.23 (Modul 3, Fr – So)
18.08. - 20.08.23 (Modul 4, Fr – So)
15.09. - 17.09.23 (Modul 5, Fr – So)
13.10. - 15.10.23 (Modul 6, Fr – So)
17.11. - 19.11.23 (Modul 7, Fr – So)
15.12. – 17.12.23 (Modul 8, Fr – So)
Fr, 16.00-21.15 Uhr, Sa, 9-18.30 Uhr, So, 9-18.30 Uhr
Modul 4 bis So, 13.00 Uhr, So digital
Modul 6 bis So, 13.00 Uhr
Modul 7: digital

Zertifizierung dvct (fakultativ):

Frühjahr 2024 (Der genaue Termin wird noch bekannt gegeben)

Infoabend: 27.02.2023, 18.30-20.00 Uhr, digital mit Zoom – wir bitten um Anmeldung zum Infoabend, damit wir Ihnen einen Zoom-Link zusenden können.

Zahlungsmodalitäten und Rücktritt:

Nach Erhalt der Anmeldebestätigung zahlen Sie als erste Rate 1.395,00 €. Für die nächsten sechs Module zahlen Sie je 600,00 €. Bei einem Rücktritt bis zum 4. Modul sind 50% der Gesamtkosten zu tragen. Ab dem 5. Modul können Sie zu jedem Modul zurücktreten, im Falle eines Rücktritts Ihrerseits behalten wir den Betrag von 795,00 €, der zum 1. Modul zusätzlich gezahlt wurde, ein. Es gelten die Teilnahmebedingungen des LIW e.V.

Seminarinhalte

- Verlauf eines Coachingprozesses
- Leadership-Coaching - Coaching als Führungsinstrument
- Begleitung von Veränderungsprozessen – Transformationscoaching
- Haltungen und Denkweisen in der agilen Organisationswelt – Mindful Leadership
- Aktivierung von Ressourcen
- Entscheidungcoaching, Strategieentwicklung, Karriere-Coaching
- Konfliktcoaching
- Arbeit mit Zielen, Werten, Glaubenssätzen und versteckten Potentialen
- Systemische Fragetechniken und Interventionen
- Selbstreflexion und Positionierung als Coach (Haltung, Profil)
- Kompetenztransfer, Professionalisierung und Differenzierung
- Selbstmanagement/Self-Coaching

Übernachtung: Wir übersenden Ihnen gerne eine Liste mit Hotels, Pensionen u.ä., die in der Nähe des Seminarraums liegen.

Seminarorganisation

- Acht Wochenenden mit 165 Zeitstunden, davon das 7. Wochenende rein digital.
- Begleitende digitale Lernstrasse zur Unterstützung der Selbstlernphase zwischen den Modulen
- begleitende Lerngruppen / Peergruppen (selbstorganisiert)
- Dokumentation von 15 Coaching-Gesprächen, Supervision durch die Trainer
- Erstellung eines persönlichen Coaching-profils und einer Coaching-Präsentation

Zertifikat

Diese Fortbildung erfüllt mit dem Umfang von 165 Zeitstunden eine wichtige Voraussetzung, sich über verschiedenen Coachingverbände (z.B. dvct) zertifizieren zu lassen. Bitte informieren Sie sich über die Voraussetzungen bei den einzelnen Verbänden.

dvct-Zertifizierung

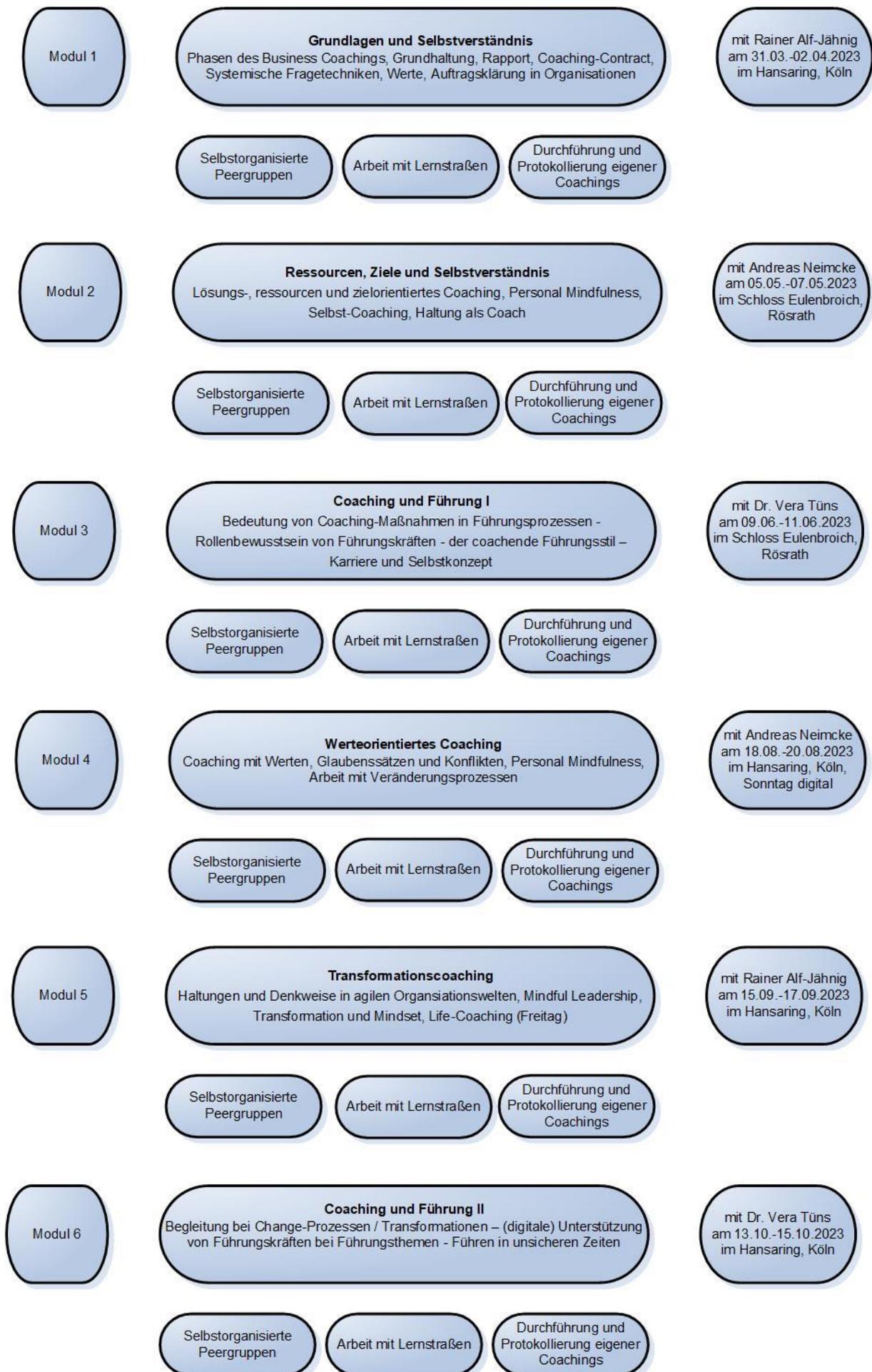
Sie können an einer Gruppensertifizierung des dvct teilnehmen. Weitere Informationen und Bedingungen sowie die Zertifizierungskosten finden Sie unter www.dvct.de.

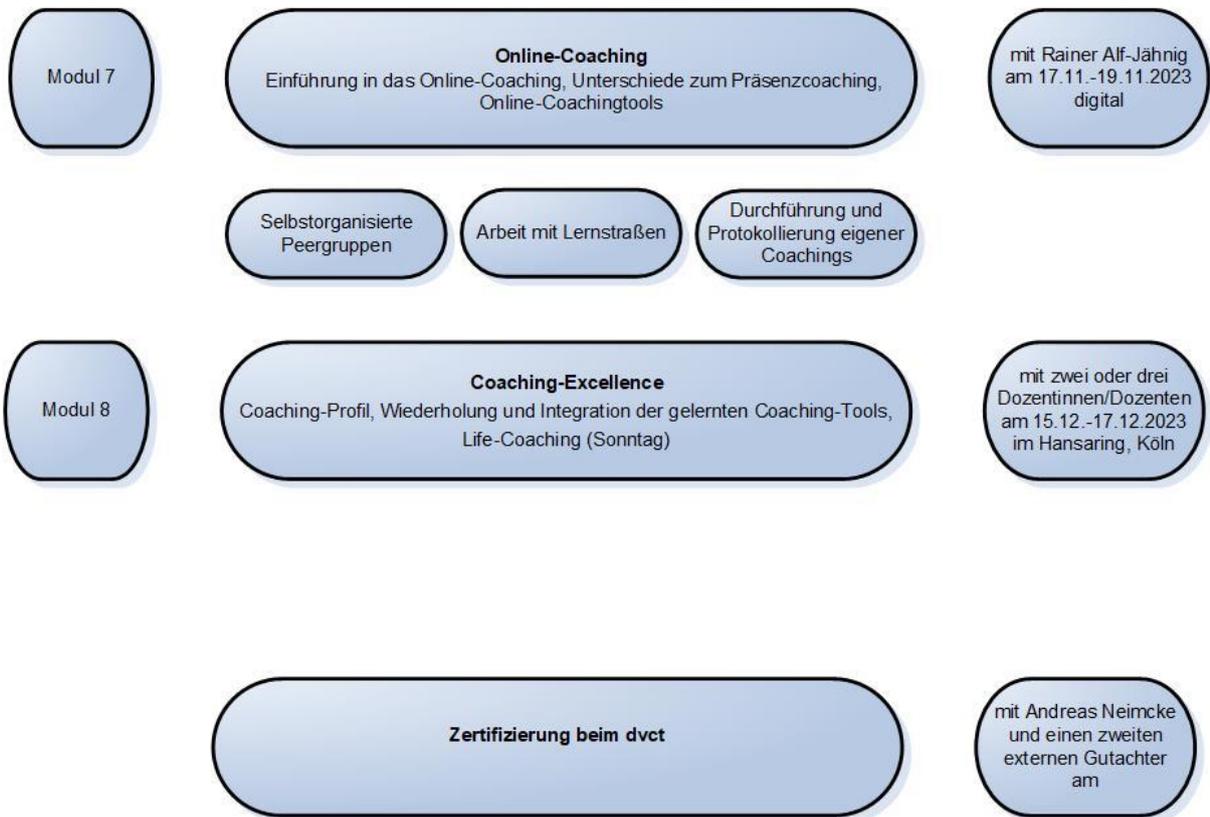
Arbeitsformen

- Arbeit im Plenum, in Kleingruppen und Einzelarbeit
- Digitale Module sowie Lernstraßen Podcasts, Videos, Whitepaper
- Vorstellen und Bearbeitung von Beispielen, Praxisfällen und Simulationen
- Reflecting-Team
- Trainer- und Gruppengespräche
- Üben, Anwenden, Reflektieren
- Live-Supervision

Die Mischung aus Theorieeinheiten und Praxis der Teilnehmer/innen, sowie Erkenntnisse aus der eigenen individuellen Entwicklung während der Fortbildung trägt der Tatsache Rechnung, dass Ihre Professionalität als Systemischer Business Coach nicht nur in Ihren fachlichen Kenntnissen zum Ausdruck kommt, sondern vor allem auch durch Ihre Fähigkeit der Reflexion des eigenen Handelns und der eigenen Coachingkompetenz.

Modularer Aufbau der Fortbildung





Seminarzeiten: Fr, 16.00 - 21.15 Uhr, Sa, 09.00 - 18.30 Uhr, So, 09.00 - 18.30 Uhr
(Modul 3 und 5 endet am Sonntag um 13.00 Uhr)

Stimmen von Teilnehmenden

„Ich bin als Gewinnerin des Coach & Trainer Awards des Deutschen Verbandes für Coaching und Training (dvct) e.V. ausgezeichnet worden. Die Trainer vom LIW haben mich durch ihren unterschiedlichen Coaching-Stil und ihre Sicht der Dinge während der Ausbildung darin bestärkt, meinen eigenen Weg als Systemischer Coach zu finden. Danke!“ (*Jana Höhn, Trainerin und Systemischer Coach, www.coaching-gezielt.de*)

„Klarer USP beim LIW: Die gewählte Didaktik! Der starke Praxisbezug ist für ich als „Learning by doing“ Typ optimal. Schon immer lernte ich am besten, wenn ich Dinge selbst „in die Hand“ nehmen kann. Und das bedient das LIW par excellence: Drei Dozenten, die in den Modulen viel Erfahrung aus ihrem Coaching Alltags einfließen lassen. Alle neu erlernten Interventionen werden in der Coaching-Gruppe direkt an eigenen Themen angewandt. Am Ende der Ausbildung kann ich kann sagen, dass ich nicht nur viele Werkzeuge an die Hand bekommen, sondern auch viel über mich gelernt habe.“ (*Sandra Karl, Head of HR Customer Experience*)

„Eine meiner besten Fortbildungen bisher: abwechslungsreich, lehrreich, hilfreich. Tolles Curriculum, tolle Lehr-Coaches, überaus erfahrene Lehr-Coaches mit unterschiedlichsten Perspektiven. Und: Praxis, Praxis, Praxis. Tolle Grundlage für einen systemischen Coach. Absolut empfehlenswert!“ (*Peter G., Moers*)

„Die Coaching-Ausbildung hat mir eine sehr gute, fundierte und professionelle Vertiefung für meine Einsatzfelder in der Personal- und Führungskräfteentwicklung geliefert. Neben dem umfassenden Methodenrepertoire steht besonders die Haltung als Coach im Fokus der Ausbildung. Die Ausbildung wird äußerst kompetent und menschlich von den Dozenten begleitet. Sie schaffen eine gute Lernatmosphäre und gehen sehr individuell auf die Teilnehmer ein. Die gute Balance zwischen notwendiger Theorie und klarem Anwendungsbezug für die Praxis war für mein Lernen genauso wichtig wie das Üben der einzelnen Interventionen verbunden mit dem jeweiligen Feedback. Und es hat mir einfach Spaß gemacht, dabei zu sein und so intensiv zu lernen. Ich kann die Ausbildung uneingeschränkt empfehlen.“ (*Prof. Dr. Andreas Humeny*)

„Die Coaching-Ausbildung sensibilisiert im Hinblick auf Achtsamkeit, Verständnis und Nachhaltigkeit für alle Beteiligte. Die Vermittlung von für mich auch neuen Tools aus der Praxis für die Praxis erweiterte meine systemische Sichtweise und eröffnete mir neue Handlungsfelder.“ (*Ute Eichler, www.ub-eichler.de*)

„Die Coaching-Ausbildung brachte eine sehr wertvolle Ergänzung meines methodischen Repertoires als Personalentwicklerin mit sich. Ich konnte die erlernte Systematik zunehmend leichter in Coachings und Entwicklungsgesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umsetzen. Ich empfehle die Ausbildung und das Trainertrio sehr gerne weiter.“ (*Angela Faust, Personalentwicklerin und Coach*)

„Ich kann mit voller Überzeugung sagen, dass ich die Ausbildung als fachlich fundiert sowie ausgewogen empfunden habe und sie mir sehr viel Freude gemacht hat. Ich fand alle drei Trainer höchst inspirierend. Ein weiterer Erfolgsfaktor war die Interventionsgruppe, in der die an den Wochenenden gelernten Interventionen reflektiert und geübt werden konnten. Alles in allem eine runde Veranstaltung, die mich perfekt auf meine Coachingpraxis vorbereitet hat!“ (*Martin Molitor, Coaching für hochsensible Menschen*)

„Die Coaching-Ausbildung hat mir die systemische Arbeitsweise und das systemische Denken noch nähergebracht und mir eine Vielfalt an Interventionen und Methoden vermittelt, die professionell und praxisorientiert präsentiert wurden. Die Zusammenarbeit von den drei Trainer/innen fand ich besonders gut, weil ich dadurch einen guten Einblick in unterschiedliche Stile und Persönlichkeiten im Coaching kennenlernen konnte und angeregt wurde, meinen eigenen individuellen Coachingstil zu entwickeln.“ (*Cordula Rüschoff, reiseplan – training. beratung. coaching, www.reise-plan.com*)

„Die Coaching-Ausbildung hat mich nicht nur beruflich weiter qualifiziert, sie hat mir auch zusätzliche Reflexionsebenen für meine persönliche Entwicklung geboten. Das Verhältnis von Theorie und Praxis war sehr effektiv. Die Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden der drei Dozenten bilden eine fruchtbare Basis. Ich kann die Ausbildung nur weiterempfehlen.“ (*Doris Scherer-Ohnemüller, Abteilungsleiterin*)

„Die Coaching-Ausbildung war für mich mehr als nur eine Schulung. Es war eine Zeit der Persönlichkeitsentwicklung und der Identifizierung als Coach. Wichtig waren für mich der Austausch mit der Gruppe, das Erleben der drei unterschiedlichen Arbeitsweisen der Ausbilder und ihre Feedbacks, die immer auf Augenhöhe stattgefunden haben. Ich habe immer gespannt auf den nächsten Ausbildungsblock gewartet, der sich immer kurzweilig und spannend herausgestellt hatte. Danke für eine tolle Zeit des Wachstums, die ich nie missen möchte.“ (*Elena Tecchiati, www.your-voicecoach.com*)