

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 17.06.2024 - 21.06.2024 unter der Seminarnummer 813524 das Seminar „Teamerleben in beruflichen Prozessen - Vertrauensvoll mit sich und anderen umgehen – auch in schwierigen Situationen“ durch.

Ich

wohnhaft in

.....

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über das Seminar (Zielgruppe, Lernziele, Programm) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **NRW** (gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungenanerkennung vor Az.: 48.06-7348)
- **Saarland:** Wir sind nach § 6 Absatz 4 Satz 1 des Saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG) vom 10. Februar 2010, zuletzt geändert durch das Gesetz vom 20. April 2016 (Amtsbl. I S. 382) befugt, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg:** Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61)
- **Berlin** (gemäß Anerkennung II A 74 – 124792 vom 22.11.2024, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis zum 16.06.2026)
- **Hessen** (gemäß Anerkennung III 7-55n-4145-1294-23-2092 vom 15.12.2023, gültig bis 16.06.2026)
- **Rheinland-Pfalz** (gemäß Anerkennung 5276/1150/24 vom 16.01.2024, gültig bis 16.06.2026)
- **Brandenburg** (gemäß Anerkennung 46.15-58004 vom 22.04.2024, gültig bis 21.06.2024)

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2 - 21 - 8 - 1588/82).


LOHMARER INSTITUT FÜR WEITERBILDUNG e.V. (LIW)
Donrather Str. 44 | 53797 Lohmar

(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des/der Teilnehmenden)

SEMINARPROGRAMM

Thema: Teamerleben in beruflichen Prozessen - Vertrauensvoll mit sich und anderen umgehen – auch in schwierigen Situationen
Ort: Bad Kreuznach
Dozent: Peter Wendland
Termin: 17.06. - 21.06.2024

Montag

10.00 - 13.00 Uhr Begrüßung der Teilnehmenden und Eröffnung des Seminars
Grundlagen der Teamarbeit - Einzel- und Gruppenkompetenzen
14.00 - 18.15 Uhr Welche Kompetenzen braucht ein Team?
Kompetenzcheck und Handlungsstrategien zur Kompetenzerweiterung
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag

Dienstag

09.00 - 13.00 Uhr Konzentration, Vertrauen, Selbstwahrnehmung und Achtsamkeit im Team
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag
14.00 - 18.15 Uhr Visionen und Ziele für eine gelungene Teamarbeit
Grenzen wahrnehmen und setzen

Mittwoch

09.00 - 13.00 Uhr Umgang mit Drucksituation im Team (Vertrauen, Gelassenheit), Umgang mit Risiko und Komfortzone im Team
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag
14.00 - 18.15 Uhr Rollenbesetzung im Team - Eigene Rolle/Rollen im eigenen Team

Donnerstag

09.00 - 13.00 Uhr Kommunikation in Stresssituationen (im Team), Entwicklung von Vertrauen
Einlassen auf das Unbekannte, Kontrolle und die Kunst des Loslassens
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag
14.00 - 18.00 Uhr Kompetenzanalysen: Eigen- und Führungskompetenz

Freitag

08.00 - 13.15 Uhr Wie funktioniert Eigenmotivation und Motivation im Team?
Erarbeiten eines persönlichen Maßnahmenkatalogs für das eigene Team
Zusammenfassung des Seminars und Abschlussbesprechung

Die Seminarinhalte und Methoden stehen sämtlich im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden – je nach Bedarf der Teilnehmer – Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmer übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag (z.B. Arbeitsleistung, Teamfähigkeit, Umgang mit Konflikten, Kommunikation im Team und zu Kunden) werden - situationsbezogen und teilnehmerorientiert ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmer - thematisiert.

Zielgruppe: Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die die vermittelten Kompetenzen für ihre berufliche Tätigkeit benötigen und für ihr Berufsleben erweitern möchten. Die Beantragung eines Bildungsurlaubs / einer Bildungszeit ist keine Voraussetzung für Ihre Teilnahme, das Seminar steht Ihnen also auch offen, wenn Sie keinen Bildungsurlaub bzw. keine Bildungszeit in Anspruch nehmen.

Teamübungen*: Die mit Teamübungen* bezeichneten Übungen sind Teamübungen aus dem Klettern. Kletterübungen im Seminar dienen nicht dem Sport, der Erholung, der Gesundheit o.ä. Die Kletterübungen bieten die Möglichkeit, Erlerntes auf unmittelbare Art und Weise ganzheitlich umzusetzen und überprüfbar zu machen.

Seminarziel: Die Teilnehmenden sollen durch die intensive Beschäftigung mit den eigenen Fähigkeiten und der Wirkung auf andere in der Zusammenarbeit ihre berufliche Handlungskompetenz und ihre berufliche Mobilität in Bezug auf ihre Entscheidungskompetenz verbessern. Sie erlangen Erkenntnisse darüber, wie Entscheidungen im allgemeinen und bei ihnen persönlich getroffen werden und erlangen Entscheidungskompetenzen für ihren beruflichen Alltag. Dadurch werden sie in die Lage versetzt, ihr Handlungsrepertoire auch in schwierigen und herausfordernden Situationen zu erweitern. Die Erfahrung einer gestörten Kommunikation wird als Möglichkeit des Lernens und der Kompetenzerweiterung genutzt.