

### Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 05.09.2021 - 10.09.2021 unter der Seminarnummer 814521 das Seminar „Miteinander Umgehen in Grenzsituationen – Teamerleben in beruflichen Prozessen“ durch.

Ich .....

wohnhaft in .....

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm mit Zielgruppe, Lernziele, Lerninhalte, zeitlicher Ablauf) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als **beruflicher Bildungsurlaub** anerkannt in

- **NRW** (gemäß §9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, Es liegt gemäß §10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor Az.: 48.06-7348)
- **Hessen** (gemäß § 10, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht)
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter [www.bildungszeit-bw.de](http://www.bildungszeit-bw.de). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-2258 vom 15.03.2019).
- **Bremen** (gemäß Anerkennung 23-14 2020/87 vom 20.12.2019, Anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 19.12.2021)
- **Rheinland-Pfalz** (gemäß Anerkennung 5276/1581/20 vom 26.02.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 15.08.2022)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B20-105079-61 vom 27.05.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2022)
- **Berlin** (gemäß Anerkennung II A 75-114249 vom 26.03.2021, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 16.05.2023)
- **Brandenburg** (gemäß Anerkennung 26.13-50271 vom 10.08.2021, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag)
- Für **Hamburg** gilt: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist. (§ 15 Abs. 1 HBUG)

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2 - 21 - 8 - 1588/82).

LOHMARER INSTITUT FÜR  
WEITERBILDUNG e.V.  
Donrather Str. 44, 53797 Lohmar

(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des/der Teilnehmenden)

# SEMINARPROGRAMM

Thema: Miteinander Umgehen in Grenzsituationen – Teamerleben in beruflichen Prozessen  
Ort: Lambrecht, Pfalz  
Dozent: Peter Wendland  
Termin: 05.09. - 10.09.2021

## Sonntag

18.00 Uhr Anreise und Beziehen der Unterkünfte  
19.00 - 21.30 Uhr Begrüßung der Teilnehmer und Eröffnung des Seminars  
Einführung in das Seminarprogramm

## Montag

09.00 - 13.00 Uhr Grundlagen der Teamarbeit  
15.00 - 18.00 Uhr Grundlagen der Teamarbeit - Einzel- und Gruppenkompetenzen  
Welche Kompetenzen braucht ein Team?  
Kompetenzcheck und Handlungsstrategien zur Kompetenzerweiterung

## Dienstag

09.00 - 13.00 Uhr Konzentration, Selbstwahrnehmung und Achtsamkeit im Team  
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag  
15.00 - 18.00 Uhr Visionen und Ziele für eine gelungene Teamarbeit entwickeln  
Grenzen wahrnehmen und setzen

## Mittwoch

09.00 - 13.00 Uhr Umgang mit Drucksituation im Team (Vertrauen, Gelassenheit), Umgang mit Risiko und Komfortzone im Team  
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag  
15.00 - 18.00 Uhr Rollenbesetzung im Team  
Eigene Rolle/Rollen im eigenen Team

## Donnerstag

09.00 - 13.00 Uhr Kommunikation in Stresssituationen (im Team), Einlassen auf das Unbekannte, Kontrolle und die Kunst des Loslassens  
Reflexion, Auswertung und Transfer in den beruflichen Alltag  
15.00 - 18.00 Uhr Kompetenzanalysen: Eigen- und Führungskompetenz

## Freitag

08.00 - 13.00 Uhr Wie funktioniert Eigenmotivation und Motivation im Team?  
Erarbeiten eines persönlichen Maßnahmenkatalogs für das eigene Team  
Zusammenfassung des Seminars und Abschlussbesprechung

Die Seminarinhalte und Methoden stehen sämtlich im beruflichen Kontext. Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahme-Bescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten

**Zielgruppe:** Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Führungskräfte, Personalentwickler, Selbstständige und für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.

**Seminarziel:** Die Teilnehmenden sollen durch die intensive Beschäftigung mit den eigenen Fähigkeiten und der Wirkung auf andere in der Zusammenarbeit die berufliche Handlungskompetenz und die berufliche Mobilität verbessern. Sie erlangen Erkenntnisse über das Gestalten von Team- und Gruppenprozessen, lernen im Verlauf des Seminars ihre eigenen Stärken und Schwächen besser kennen und erweitern ihr Handlungsrepertoire auch in schwierigen und herausfordernden Situationen. Die Erfahrung einer gestörten Kommunikation wird als Möglichkeit des Lernens und der Kompetenzerweiterung genutzt.