

Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 08.12.2025 – 12.12.2025 unter der Seminarnummer 818125 das Seminar „4D-Typologie Ausbildung - Führungskompetenz, Menschenkenntnis und Konfliktfähigkeit - Modul 2“ durch.

Ich

wohnhaft in

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, Lerninhalte, zeitlicher Ablauf) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als Bildungsurlaub der beruflichen Weiterbildung anerkannt in

- **NRW** (gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß § 10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG), in der aktuellen Form gültig seit 09.05.2024. Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 7 Satz 1 SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter www.bildungszeit-bw.de. Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-22379 vom 31.05.2019).
- **Hessen** (gemäß Anerkennung III7-55n-4145-1294-24-1028 vom 14.03.2024, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 10.08.2026).
- **Niedersachsen** (Anerkennung B25-130014-53 vom 15.10.2024, Anerkennung gültig bis 31.12.2027)
- **Rheinland-Pfalz** (gemäß Anerkennung 5276/2408/25 vom 09.04.2025, anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag, gültig bis 04.10.2027)
- **Für Hamburg gilt**: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist (§ 15 Abs. 1 HmbBUG).

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 10 – 12 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

SEMINARPROGRAMM

Thema	Führungskompetenz, Menschenkenntnis und Konfliktfähigkeit“ - 4D-Typologie- Ausbildung	Dozentin	Jenison Thomkins
Ort	Gemünd in der Eifel	Termin	08.12. – 12.12.2025

Montag

13.00 – 16.30 Uhr	Das „4D-Typologie Modell der 4 Energiemuster“ (Zielsetzung im Beruf und Alltag). Theoretischer und wissenschaftlicher Hintergrund Berufliche Anwendungsmöglichkeiten und Grenzen des Modells
17.00 – 18.30 Uhr	„Das 4D-Typologie-Modell“: Das Konzept der „Landkarten“:
19.30 – 21.30 Uhr	Muster, Bedürfnisse, Werte und Glaubenssätze erkennen, bezogen auf die eigenen beruflichen Zusammenhänge

Dienstag

09.00 – 12.30 Uhr	Das 4D-Typologie-Modell im Beruf: Kollegen, Chefs und Kunden – Wer ist wer? Selbstmanagement stärken und berufliches Potential erweitern und anwenden: Optimale Umgangsweise mit Energiemustern (in beruflichen Kontexten); typologische Stärken und Einsatzmöglichkeiten, Manipulation und Mobbing abwehren
16.30 – 18.00 Uhr	Erfolgreich im Team arbeiten: Kommunikation im Team, Rollen im Team – Möglichkeiten und Grenzen. Konfliktmanagement am Arbeitsplatz: Wie kann ich souverän mit unterschiedlichen Persönlichkeiten umgehen und mich angemessen verhalten?
19.00 – 20.00 Uhr	„Persönlichkeit und Kommunikation am Arbeitsplatz“

Mittwoch

09.00 – 12.30 Uhr	Selbstwirksamkeit und Selbststeuerung vertiefen: Die Energiemuster im Familienherkunftssystem (bezogen auf den beruflichen Kontext) Typische systemische Konstellationen und Interaktionen
15.00 – 18.00 Uhr	Kommunikations- und Wahrnehmungsfähigkeit erweitern: Typische Beziehungsmuster im Berufsalltag

Donnerstag

09.00 – 12.30 Uhr	Identität und Selbstentfaltung am Arbeitsplatz mit den Energiemustern Prägungen und Verhaltensgeneralisierung, KML-Modell, Inneres Team Antreiber und Metaprogramme (im Arbeitsalltag); Eigene Stärken und Schwächen in beruflichen Zusammenhängen identifizieren
16.00 – 18.00 Uhr	Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten, die Stolpersteine, kontroverse, produktive und harmonische Konstellationen, Konfliktpotential erkennen;
19.00 – 21.00 Uhr	Zielemanagement: Strategien zur Zielerreichung kennenlernen und für berufliche Ziele einsetzen

Freitag

07.45 – 13.00 Uhr	Nachhaltige Lösungen und Strategien Sichern der Lernerfolge, Zusammenfassung, Integration und Abschluss
-------------------	--

Änderungen vorbehalten

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahmebescheinigung erforderlich. Zeitliche Verschiebungen im Seminarablauf, beispielsweise durch die Essenszeiten im Veranstaltungshaus, sind möglich.

Seminarziele: Sozialkompetenz, Zeitmanagement, Stresskompetenz, Emotionale Kompetenz, Begleitung von Klienten u.ä.; Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden die Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmenden übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag werden - situationsbezogen und teilnehmendenorientiert, ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmenden - thematisiert.

Zielgruppe: Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die die vermittelten Kompetenzen für ihre berufliche Tätigkeit benötigen und für ihr Berufsleben erweitern möchten. Das Seminar steht Ihnen auch offen, wenn Sie keinen Bildungsurlaub/Bildungszeit in Anspruch nehmen können oder wollen.

Für die Inanspruchnahme von Bildungsurlaub bzw. Bildungszeit gelten ggf. bundeslandspezifisch zusätzliche Einschränkungen. Diese finden Sie in der Arbeitgeber-Bescheinigung auf Seite 1 beim Anerkennungsbescheid des jeweiligen Bundeslandes.