

### Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt am 06.03.2022 bis 11.03.2022 unter der Seminarnummer 818522 das Seminar „Handlungskompetenz für Beratung und Konfliktlösung - 4D-Typologie-Ausbildung – Modul 3“ durch.

Ich .....

wohnhaft in .....,

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

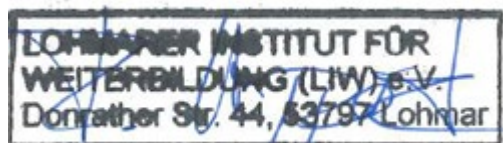
Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, zeitlicher Ablauf, Lernziele) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als beruflicher Bildungsurlaub anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht).
- **NRW** (gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß § 10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit finden Sie unter [www.bildungszeit-bw.de](http://www.bildungszeit-bw.de). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B20-103902-26 vom 20.02.2020, anerkannt ist der Zeitraum Montag bis Freitag, gültig bis 31.12.2022).
- **Berlin** (gemäß Anerkennung II A 75-114207 vom 22.03.2021, Anerkennung gültig bis 13.06.2023)
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-3818 vom 15.02.2022)
- Für **Hamburg** gilt: Nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz HmbBUG gilt eine Veranstaltung in Hamburg als anerkannt, wenn diese von der zuständigen Behörde oder in einem anderen Land der Bundesrepublik Deutschland nach mit den Bestimmungen dieses Gesetzes inhaltlich übereinstimmenden Kriterien anerkannt ist (§ 15 Abs. 1 HmbBUG).

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 6-10 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).



(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

# SEMINARPROGRAMM

<b>Thema</b>   Handlungskompetenz für Beratung und Konfliktlösung - 4D-Typologie-Ausbildung – Modul 3	<b>Dozentin</b>   Jenison Thomkins
<b>Ort</b>   Norderney	<b>Termin</b>   06.03. – 11.03.2022

<b><u>Sonntagabend</u></b>	Anreise, Zimmerverteilung, Begrüßung, Abendessen, erstes Kennenlernen
<b><u>Montag</u></b> 9:00 – 12:30 Uhr	„ <b>4D-Typologie Modul 3</b> “ (Zielsetzung im Beruf und Alltag) Das 4D-Typologie-Modell <b>im Beruf</b> Stärkung der Selbststeuerung: professionelle Anwendung der Energiemuster in der beruflichen Kommunikation Win-Win-Strategien für berufliche Krisenszenarien
15:00 – 18:00 Uhr	<b>Der optimale Coach/Trainer-State:</b> Techniken, um Ressourcen und Stärken zu gewinnen für professionelle Beratungs- und Trainingssituationen
<b><u>Dienstag</u></b> 09.00 – 12:30 Uhr	<b>Merkmale und typische Verhaltensweisen</b> der einzelnen Typen, Kommunikations- und Konfliktmanagement vertiefen, Potentiale nutzen und erweitern: Aufschlüsselung problematischer Situationen im Beruf Umgang mit <b>schwierigen Personen</b> im Beruf: Einschüchterung, Manipulation und Mobbing abwehren
15:00 – 18:30 Uhr	<b>Fremd- und Selbstbild im beruflichen Kontext;</b> Optimale Coaching- und Trainings-Techniken für die einzelnen Energiemuster; Gruppendynamik
19:30 – 20:30 Uhr	„Persönlichkeit und Kommunikation am Arbeitsplatz“
<b><u>Mittwoch</u></b> 09:00 – 12:30 Uhr	<b>Systemische Strategien zum optimalen Umgang mit den Energiemustern</b> Konfliktmanagement am Arbeitsplatz: <b>Kollegen, Chef und Mitarbeiter – Wer ist wer?</b> Wo begegnen mir die Energiemuster im beruflichen Kontext, wie kann ich souverän mit unterschiedlichen Rollen im Team umgehen und mich angemessen verhalten? Typologische Stärken, Schwächen und Einsatzmöglichkeiten der Energiemuster
15:30 – 18:30 Uhr	Erfolgreich im Team arbeiten: <b>Kommunikation im Team</b> Der ideale Kollege, die Stolpersteine, kontroverse, produktive und harmonische Konstellationen
<b><u>Donnerstag</u></b> 09:00 – 12:30 Uhr	<b>Das 4D-Typologie-Trainer/Coach-Modell in Kundengesprächen, Coaching, Training und Beratung</b> Erfolgreiche Kunden- und Teilnehmerkommunikation: erfolgreich und flexibel kommunizieren, trainieren und coachen mit den Energiemustern im beruflichen Alltag
16:00 – 18:30 Uhr	Eigene Grenzen als Coach/Trainer überschreiten, Komfortzone verlassen: Potential- und Selbsterfahrung in professionellen Situationen, Professionelles Feedback und Supervision
19:30 – 20:30 Uhr	„Konfliktlösungskompetenz“ vertiefen
<b><u>Freitag</u></b> 08:00 – 13:30 Uhr	Sichere Anwendung des gelernten Stoffes in beruflichen Situationen, Teamsitzungen und Personalgesprächen Zusammenfassung, Sichern der Lernerfolge, Integration und Abschluss

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahmebescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

**Seminarziele:** Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden – je nach Bedarf der Teilnehmenden – Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmenden übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag (z.B. Arbeitsleistung, Handlungsfähigkeit, Umgang mit Konflikten, Kommunikation im Team und zu Kunden) werden - situationsbezogen und teilnehmendenorientiert, ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmenden - thematisiert.

Im Einzelnen:

- Gezielte Anwendung des 4D-Typologie-Modells in Beratungs- oder Trainingskontexten
- Kennenlernen der eigenen Stärken und Schwächen und deren gezielter Einsatz im Beruf
- Erfolgreicher Umgang mit schwierigen Menschen (Führung, Team und Konfliktmanagement)
- Erhöhung der Konfliktkompetenz sowie zuverlässige Abwehr von Manipulation und Mobbing

**Zielgruppe:** Arbeitnehmende in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Selbstständige, Entspannungspädagogen, Therapeuten, Berater, Coachs, Arbeitnehmende im Gesundheitsbereich und sozialen Bereich und für Arbeitnehmende, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.