

Fortbildung zum Teamcoach

Coaching in Teams und Gruppen

Hohe Flexibilität und ständige Veränderungsbereitschaft gewinnen zunehmend an Bedeutung für die Überlebensfähigkeit von Unternehmen. Entsprechend sind Teams immer wieder gefordert, sich auf wechselnde Anforderungen einzustellen und konstruktiv damit umzugehen. Diese Prozesse zu erkennen und zu steuern sind die **Kompetenzen eines Teamcoachs**.

Diese Fortbildung vermittelt bewährte Vorgehensweisen und Methoden, um Teams in unterschiedlichen Entwicklungs- und Veränderungsphasen zu begleiten. Je mehr ein Teamcoach versteht, welche Stellhebel er wann benutzen kann, umso besser kann er ein sich unterstützendes und effizientes Team entwickeln.

Zielgruppe: Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personalentwickler/innen, Coachs & Trainer mit Berufserfahrung.

Seminarziele

- Sie entwickeln analytische, emotionale und praktische Fähigkeiten, Teamprozesse steuern zu können.
- Sie erlangen Kenntnisse über Konzepte und Methoden wie Teams in Veränderungsprozesse begleitet werden können.
- Sie entwickeln und festigen Grundhaltungen auch in konfliktreichen Situationen handlungsfähig zu bleiben.
- Sie erhöhen ihre persönliche Teamkompetenz weiter.

Die Teilnehmer erwerben die spezifische Expertise, um als **interner Team-Coach** im Unternehmen und/oder **externer Team-Coach** für andere Unternehmen zu arbeiten.

Die Fortbildung bietet Gelegenheit ein eigenes Profil als **Team-Coach** zu realisieren und orientiert sich u.a. an folgenden Fragen:

- Wie berücksichtige ich unterschiedliche Charaktere und Kompetenzen im Team, ohne gewachsene Strukturen zu zerstören?
- Wie führe ich als Führungskraft oder Personalentwickler Teams durch Veränderungsprozesse?

- Wie unterstütze ich ein Team, sich in ein größeres soziales System einzufügen und produktiver Teil der Unternehmenskultur zu werden?
- Welche Methoden, Instrumente und Tools sind vorhanden, um diese Prozesse zu initiieren und professionell zu begleiten?
- Wie steuere ich Teams durch Konfliktsituationen
- Welches Verhalten - im Sinne sozialer und emotionaler Kompetenz - ist angemessen und erfolgreich, um Teamprozesse als Führungskraft und Team-Coach zu fördern, und wie kann ich einen individuellen persönlichen Stil entwickeln?

| | |
|-----------------------------|---|
| Seminar Nr.: | 806222 |
| Termin: | 14.01.2022 – 27.03.2022 Modul 1: 14.01. - 16.01.22 Modul 2: 18.02. - 20.02.22 Modul 3: 25.03. - 27.03.22 |
| Uhrzeiten: | Freitag: 16.30 – 20.30 Uhr Samstag: 09.30 – 18.00 Uhr Sonntag: 09.30 – 13.00 Uhr |
| Ort: | Köln, Hansaring |
| Preis: | 1.595,00 € für Privatpersonen 1.895,00 € für Firmen/ Einrichtungen |
| Dozententeam: | <p>Dr. Vera Tüns (Jhrg. 1956) Controllerin mit langjähriger Erfahrung auf Geschäftsleitungs- und Vorstandsebene, Beraterin und Trainerin im Bereich der Führungskräfteentwicklung, Organisations-, Team- und Vertriebsentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung. Zertifizierter systemischer Coach, Teamcoach, Stresskompetenzcoach und Stressmanagement-Trainerin. Scrum Master.</p> <p>Rainer Alf-Jähmig (Jhrg. 1963), Trainer und Berater für Gruppendynamik; Coach und Mediator. Schwerpunkte sind Teamcoaching, Gruppendynamik, Konfliktvermittlung. Trainer und Berater für Teamentwicklung und Veränderungsprozessen.</p> <p>Thomas Hanke (Jhrg. 1962), Psychologischer Berater, Systemischer Coach. Schwerpunkte sind Teamcoaching, Einzelcoaching, Führungcoaching und -training, Konfliktmanagement und Mediation.</p> |
| TeilnehmerInnenzahl: | 8-14 |
| Leistungen: | Durchführung des Seminars, seminarbegleitende Unterlagen |

Inhalte der einzelnen Module

Block 1: 14.01.–16.01.2022, Fr. 16.30 – So, 13.00 Uhr
Dozent: Thomas Hanke

- Dieses Modul dient der inhaltlichen Orientierung, dem Einstieg in das Fachthema und der Etablierung des Lernsystems. Es geht zunächst um das Verständnis von Rolle, Kontext und Auftrag. Vor diesem Hintergrund wird das Thema 'Haltung als Team-Coach' erarbeitet. Erste Fallbeispiele werden mit Hilfe systemischer Fragen gelöst.
- Daneben wird in diesem Modul auf der Basis von Team-Diagnose-Tools ein Baukasten von Coaching-Instrumenten vorgestellt und in Übungen praktisch erprobt
- Lernziele sind: Ein tieferes Verständnis der Entwicklung Einzelner und der Entwicklung von Teams bezogen auf Dynamik, Chancen und Problematiken im unternehmerischen Kontext aus systemischer Sicht

- Vertiefung in Lerngruppen

Block 2: 18.02.-20.02.2022, Fr. 16.30 – So, 13.00 Uhr
Dozent: Rainer Alf-Jähni

- Wie reagieren Teams in und auf Veränderungsprozesse
- Verhalten des Teamcoachs in Veränderungsprozessen
- Nachhaltige Interventionen in Gruppen
- Konfliktcoaching in Gruppen
- Dynamik und Konfliktpotenziale von Veränderungsprozessen in Organisationen

- Vertiefung in Lerngruppen

Block 3: 25.03.-27.03.2022, Fr. 16.30 – So, 13.00 Uhr
Dozentin: Dr. Vera Tüns

- Teamcoach im Kreuzfeuer
- Fallarbeit und Supervision von Beratungsfällen
- Vertiefung der Interventionsmethoden in Organisationen
- Abschluss mit Fallarbeit & Präsentation der Praxisarbeit
- Evaluation

Seminarzeiten:

Freitag: 16.30 – 20.30 Uhr
Samstag: 09.30 – 18.00 Uhr
Sonntag: 09.30 – 13.00 Uhr

Zertifikat: Die Teilnehmer/-innen erhalten ein ausführliches Zertifikat. Voraussetzung hierfür ist eine regelmäßige Teilnahme und eine Lehrdokumentation.

Arbeitsformen

- Darstellung, Präsentationen der Zusammenhänge und Methoden
- Lernen an Prozessen im „Hier und Jetzt“
- Üben von Beratungssituationen - Rollenspiele, Fallarbeit.
- Supervision von Praxisfällen
- Intervention von Praxisfällen in Lerngruppen
- Erstellen und Präsentation einer Praxisarbeit (ca. 10 Seiten)
- Einzelgespräch mit dem Trainer

Zahlungsmodalitäten und Rücktritt:

Die Gesamtkosten belaufen sich auf 1.595,00 €. Nach Erhalt der Anmeldebestätigung zahlen Sie als erste Rate den Betrag von 745,00 €. Drei Wochen vor Beginn der zweiten und dritten Veranstaltung zahlen Sie 425,00 €. Im Falle eines Rücktritts behalten wir 320,00 € ein. Es gelten die Teilnahmebedingungen des LIW e.V.

Organisatorisches

Das Seminar findet statt in Köln, Hansaring statt.

Übernachtung: Wer übersenden Ihnen gerne eine Liste mit Hotels, Pensionen u.ä., die in der Nähe des Seminarraums liegen.

Förderungsmöglichkeiten

Die Länder **NRW, Hessen, Rheinland-Pfalz und Schleswig-Holstein** sowie der **Bund** übernehmen unter bestimmten Bedingungen für dieses Seminar Anteile der Weiterbildungskosten. Nähere Informationen und Voraussetzung finden Sie auf unserer Homepage unter <http://liw-ev.de> (Berufliche Kompetenz). Wir beraten Sie gerne.